

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 1/10

Na podlagi 10. in 47. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 203/20 - ZIUPOPDVE, 119/21 - ZČmIS-A, 202/21 - odl. US, 15/22, 54/22 - ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 - ZIUZDS; v nadaljevanju ZDR-1), 24. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11), 23. in 24. člena Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 - ZDeb in 16/23 - ZZPri), v povezavi z Zakonom o zaščiti prijaviteljev (Uradni list RS, št. 16/23) in v skladu z 12. členom Statuta samostojnega visokošolskega zavoda Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto (Uradni list RS, št. 4/24) dekanja, izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše sprejme naslednji

## PRAVILNIK

### O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ

#### I. SPLOŠNE DOLOČBE

##### 1. člen (uvodne določbe)

(1) S tem pravilnikom se ureja način prepoznavanja, preprečevanja in odpravljanja posledic spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na Visoki šoli za upravljanje podeželja Grm Novo mesto (v nadaljevanju: zavod), zagotavlja delovno in študijsko okolje, v katerem se spoštuje in varuje dostojanstvo vseh zaposlenih in študentov ter zagotavlja ukrepe za zaščito prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj.

(2) Okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo zaposlenih in študentov, je takšno okolje, v katerem ni diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja.

##### 2. člen (opredelitev veljavnosti)

(1) V nadaljevanju uporabljen termin »zavod« se uporablja za javni zavod Visoko šolo za upravljanje podeželja Grm Novo mesto kot celoto, saj pravilnik velja tako za zaposlene javne uslužbenke, ne glede na njihovo delovno mesto, položaj in posebnosti pogodbe o zaposlitvi (strokovni in pedagoški sodelavci), kot tudi za druge sodelavce javnega zavoda. Prav tako se termin »zaposleni« uporablja za vse sodelavce javnega zavoda.

(2) Ta pravilnik se smiselno uporablja tudi za vse študente javnega zavoda, ki se jim zagotavljajo enake pravice in ukrepi kot zaposlenim, razen v delu, kjer se pravice in ukrepi nanašajo na sklenjeno delovno razmerje oziroma drugo vrsto pogodbenega razmerja.

(3) V pravilniku uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, se uporabljajo kot nevtralni za moške in ženske.

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	---	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 2/10

3. člen  
(namen pravilnika)

Namen tega pravilnika je:

- povečati ozaveščenost in informiranost zaposlenih in študentov o resnosti problemov spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na zavodu;
- usmeriti pozornost na pravočasno prepoznavanje tipičnih znakov in pojavov, ki lahko kažejo na obstoj spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja;
- preprečiti, da bi na zavodu prihajalo do spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja;
- zagotoviti zaščito posamezniku pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na zavodu;
- opredeliti ukrepe za preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na zavodu;
- opredeliti postopke za ugotavljanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na zavodu in
- opredeliti ukrepe v primeru ugotovljenega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na zavodu.

II. OPREDELITEV POJMOV

4. člen  
(spolno in drugo nadlegovanje)

(1) Spolno nadlegovanje je kakršna koli oblika neželenega verbalnega, neverbalnega ali fizičnega ravnanja ali vedenja spolne narave z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe, zlasti kadar gre za ustvarjanje zastraševalnega, sovražnega, ponižujočega, sramotilnega ali žaljivega okolja.

(2) Za verbalno spolno nadlegovanje štejejo naslednja ravnanja:

- nezaželeno osvajanje;
- predlogi povezani s spolnostjo ali siljenje k spolni dejavnosti;
- ponavljajoči se predlogi za druženje, zmenke;
- spolno sugestivne pripombe ali opazke;
- namigovanja k spolnemu odnosu;
- opolzki komentarji, ki se nanašajo na oblačenje, telo ali videz osebe;
- naslavljanje osebe z neprimernimi ljubkovalnimi imeni in uporaba obscenih izrazov ali gest;
- spreminjanje poslovnih tem v spolne;
- zgodbe ali šale s spolno vsebino;
- bahanje s spolnimi podvigi;
- postavljanje osebnih vprašanj o družabnem ali spolnem življenju osebe;
- širjenje laži ali govoric o spolnem življenju osebe in
- druga podobna verbalna vedenja ali ravnanja.

(2) Za neverbalno spolno nadlegovanje štejejo naslednja ravnanja:

- pošiljanje elektronskih in drugih sporočil, pisem ter drugega gradiva s spolno vsebino;
- kazanje pornografskih ali spolno sugestivnih slik ali besedil;
- pohotni pogledi ali žaljivo spogledovanje;
- spolne sugestivne geste ali strmenje v telesne dele osebe;

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	--	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 3/10

- tesno približevanje osebi med pogovorom (npr. nagibanje čez hrbet sedeče osebe) in
- druga podobna neverbalna vedenja ali ravnanja.

(3) Za fizično spolno nadlegovanje štejejo naslednja ravnanja:

- nepotrebno dotikanje ali trepljanje;
- ščipanje;
- drgnjenje ob telo osebe;
- dotikanje posameznikovih oblačil, las, telesa;
- masaža vratu, ramen;
- objemanje;
- poljubljanje;
- spolni napad;
- vsiljen spolni odnos ter
- druga podobna fizična vedenja in ravnanja.

(4) Nadlegovanje je vsako neželjeno vedenje, povezano s katero koli osebno okoliščino, z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe ali ustvariti zastraševalno, sovražno, ponižujoče, sramotilno ali žaljivo okolje. Osebne okoliščine so narodnost, rasa ali etnično poreklo, nacionalno in socialno poreklo, spol, barva kože, zdravstveno stanje, invalidnost, vera ali prepričanje, starost, spolna usmerjenost, družinsko stanje, članstvo v sindikatu, premoženjsko stanje ali druge osebne okoliščine.

(5) Vedenja in ravnanja, ki pomenijo nadlegovanje, so vsa tista dejanja, ki temeljijo na različni družbeni in/ali organizacijski moči v odnosu do nadlegovane osebe:

- posmehovanje;
- poniževanje;
- zastraševanje;
- fizična napadalnost;
- sramotilno obrekovanje ali črnjenje;
- žaljenje zaradi osebne okoliščine osebe in
- druga podobna vedenja ali ravnanja.

## 5. člen (trpinčenje)

(1) Trpinčenje na zavodu (»mobing«) je vsako ponavljajoče se ali sistematično, graje vredno ali očitno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje, usmerjeno proti posameznemu zaposlenemu na delovnem mestu ali proti študentu ali takšno ravnanje v zvezi z delom z namenom povzročiti socialno izključenost, ki ima za posledico ogrožanje psihičnega, fizičnega ali socialnega zdravja trpinčene osebe. Kot trpinčenje na delovnem mestu se zlasti prepoznava zatiranje, poniževanje, ogrožanje, žaljenje ter drugi posegi v dostojanstvo zaposlenega ali študenta.

(2) Za napade zoper izražanje in komuniciranje štejejo naslednja ravnanja:

- omejevanje možnosti komuniciranja s strani nadrejenega ali podrejenega;
- večkratno prekinjaje govora, jemanje besede;
- omejevanje možnosti komuniciranja s strani sodelavcev;
- kričanje;
- zmerjanje oziroma žaljenje;

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	--	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 4/10

- nenehno kritiziranje dela;
- nenehno kritiziranje osebnega življenja, videza ali vedenja;
- nadlegovanje po telefonu ali elektronskem mediju;
- verbalne grožnje in pritiski;
- pisne grožnje;
- izmikanje neposrednim kontaktom ter odklonilne geste in
- dajanje nejasnih pripomb.

(3) Za napade na socialne stiske štejejo naslednja ravnanja:

- ignoriranje v primeru, da trpinčena oseba koga sama ogovori;
- premestitev v delovne prostore stran od sodelavcev;
- prepoved zaposlenim ali študentom, da se pogovarjajo s trpinčeno osebo;
- splošna ignoranca do trpinčene osebe s strani zaposlenih ali študentov in
- druge oblike ustvarjanja popolne izoliranosti od okolja pri delu ali študiju.

(4) Za napade zoper ugled štejejo naslednja ravnanja:

- obrekovanje za hrbtom;
- širjenje govoric;
- poskusi smešenja trpinčene osebe;
- izražanje domneve, da je trpinčena oseba psihični bolnik;
- poskusi prisile v psihiatrični pregled;
- norčevanje iz telesnih hib;
- oponašanje tipičnih vzorcev vedenja z namenom, da se nekoga osmeši;
- norčevanje iz političnega ali verskega prepričanja;
- zasmehovanje glede narodnosti;
- siljenje k opravljanju nalog, ki negativno vplivajo na samozavest;
- delovni napor, ki se ocenjujejo napačno oziroma žaljivo;
- neutemeljen dvom v poslovne odločitve trpinčene osebe in
- pogosto naslavljanje kletvic in obscenih izrazov na trpinčeno osebo.

(5) Za napade zoper kakovost delovnega mesta zaposlenega štejejo naslednja ravnanja:

- trpinčena oseba ne dobiva več novih delovnih nalog;
- odvzem vseh delovnih nalog z namenom degradacije;
- dodeljevanje nesmiselnih delovnih nalog;
- neupravičene grožnje z odpustitvijo;
- namerno povzročanje škode ali stroškov posamezniku;
- dodeljevanje nalog, ki žalijo dostojanstvo in
- druge oblike napadov na kakovost delovnega mesta.

(6) Za napade zoper zdravje štejejo naslednja ravnanja:

- dodeljevanje zdravju škodljivih nalog;
- grožnje s fizičnim nasiljem;
- uporaba lažjega fizičnega nasilja;
- fizično zlorabljanje;
- namerno povzročanje psihične škode trpinčeni osebi doma ali na delovnem mestu in
- druge oblike napadov na zdravje.

(7) Za e-mobing štejejo naslednja ravnanja:

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	--	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 5/10

- namerno pošiljanje okuženih datotek z namenom, da se prizadene naslovnika;
- vdiranje v sistem oz. program brez utemeljenega razloga;
- spremembe vhodnih gesel brez obrazložitve oziroma onemogočanje dostopa do datotek;
- neprimerno komuniciranje v skupinah prejemnikov e-sporočil;
- delegiranje nujnih nalog preko e-pošte tik pred zaključkom delovnega dne z namenom onemogočiti delavcu, da bi naloge opravil pravočasno ter
- druga podobna vedenja in ravnanja.

### III. PREVENTIVNI UKREPI ZA PREPREČEVANJE SPOLNEGA IN DRUGEGA NADLEGOVANJA TER TRPINČENJA NA ZAVODU

#### 6. člen (zaveza delodajalca)

- (1) Politika enakih možnosti in enakega obravnavanja na ravni zavoda je uradna javna zaveza in stališče zakonitega zastopnika zavoda, z namenom preprečevanja spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na zavodu.
- (2) Vsi zaposleni in študenti na zavodu delujejo v skladu z naslednjimi načeli:
- Vsak zaposleni in študent ima pravico do enake obravnave, dostojanstva in osebne integritete.
  - Spolno ali drugo nadlegovanje ter trpinčenje na zavodu je nesprejemljivo.
  - Vsi zaposleni pri delodajalcu in študenti so odgovorni za zagotavljanje okolja, ki je varno pred diskriminacijo, nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu ali na študiju, za doseg spoštovanja, dostojanstva in integritete vseh zaposlenih in študentov.

#### 7. člen (ozaveščanje in informiranje zaposlenih)

Zavod je dolžan na običajen način seznaniti vse zaposlene in študente s tem pravilnikom in skladno s predpisi zagotoviti vsem takšno okolje, v katerem zaposleni in študenti ne bodo izpostavljeni nobeni obliki nadlegovanja ali trpinčenja na zavodu.

### IV. POSTOPEK UGOTAVLJANJA SPOLNEGA IN DRUGEGA NADLEGOVANJA TER TRPINČENJA NA ZAVODU IN SANKCIONIRANJE

#### 8. člen (presoja ravnanja)

- (1) Za spolno oziroma drugo nadlegovanje na zavodu se štejejo le dejanja, ki so dovolj resna.
- (2) Za trpinčenje na zavodu se štejejo dejanja, ki so dovolj resna in se ponavljajo dalj časa.
- (3) Posameznik sam presodi ali je dejanje zanj žaljivo ter ali ga šteje za spolno oziroma drugo nadlegovanje in trpinčenje na zavodu. Bistveno je, da posameznik določenega ravnanja ne želi in da je zanj tako ravnanje nesprejemljivo.

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	---	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 6/10

9. člen  
(zaupna oseba)

(1) Nadlegovana oziroma trpinčena oseba si lahko izbere zaupno osebo, ki jo spremlja v vseh postopkih po tem pravilniku.

(2) Zaupna oseba je lahko vsaka oseba, ki si jo izbere nadlegovana oziroma trpinčena oseba, ki sprejme vlogo zaupne osebe in je pripravljena imeti z nadlegovano oziroma trpinčeno osebo zaupen odnos ter jo podpirati.

10. člen  
(prepoved povračilnih ukrepov)

Nadlegovana oziroma trpinčena oseba, zaupna oseba in druge osebe, ki pomagajo nadlegovani oziroma trpinčeni osebi, ne smejo biti izpostavljeni neugodnim posledicam zaradi ukrepanja, ki ima za cilj uveljavitev prepovedi spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na zavodu.

11. člen  
(neformalna rešitev spora)

(1) Kadar je to mogoče in ko ne gre za kaznivo dejanje ter se spolno in drugo nadlegovanje ter trpinčenje pojavita prvič, poskusi nadlegovana oziroma trpinčena oseba, preden vložijo prijavo, problem s storilcem rešiti neformalno. Za neformalno reševanje spora se šteje, kadar nadlegovana oziroma trpinčena oseba neposredno zahteva od storilca, da preneha z nezaželenim vedenjem ali ravnanjem.

(2) Nadlegovana oziroma trpinčena oseba, naj v primeru ponavljanja dejanj, ki štejejo za nadlegovanje oziroma trpinčenje izpolni dnevnik s podatki, kot je razvidno iz priloge tega pravilnika.

(3) V kolikor nadlegovana oziroma trpinčena oseba meni, da se nadlegovanje oziroma trpinčenje nadaljuje, se je dolžna obrniti na pooblaščenca za sprejem prijav.

12. člen  
(pooblaščenec za sprejem prijav)

(1) Za sprejem prijav domnevnega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na zavodu je zadolžen strokovni sodelavec, ki je v javnem zavodu zadolžen za pravno-kadrovsko področje. V kolikor domnevno spolno in drugo nadlegovanje ter trpinčenje izvede strokovni sodelavec, zadolžen za pravno-kadrovsko področje, je za sprejem prijave zadolžen dekan ali od njega pooblaščen oseba.

(2) Za izvedbo ukrepov in sankcij v zvezi z ugotovljenim spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na zavodu, je zadolžen in odgovoren dekan ali od njega pooblaščen oseba.

13. člen  
(postopek reševanja prijav)

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	--	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 7/10

(1) Vsakdo, ki meni, da je spolno ali drugače nadlegovan ali trpinčen in prenehanja ravnanja ne more rešiti oziroma doseči neformalno, je dolžan domnevnega storilca dejanja in obliko dejanja pisno prijaviti pooblaščenцу za sprejem prijav.

(2) Pisna prijava mora vsebovati najmanj datum in uro dejanja, storilca, opis dogodka in eventualne priče oziroma očitvidce. Pisni prijavi se priložijo eventualni pisni oziroma drugi dokazi.

(3) Pooblaščenec za sprejem prijav je dolžan na podlagi pisne prijave napisati zapisnik o prijavi in o prijavi nemudoma obvestiti dekana ali od njega pooblaščeno osebo. Če se prijava nanaša na dekana, pa mora obvestiti predsednika Upravnega odbora Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto.

(4) Pooblaščenec za sprejem prijav je dolžan najkasneje v roku pet delovnih dni od prijave povabiti domnevnega storilca in prijavitelja na razgovor, ki poteka v prisotnosti dekana ali od njega pooblaščene osebe oziroma v prisotnosti predsednika Upravnega odbora, v kolikor se prijava nanaša na dekana. Za pisanje zapisnika je zadolžen pooblaščenec za sprejem prijav. V kolikor je nadlegovana oziroma trpinčena oseba v prijavi navedla priče oziroma očitvidce, se na razgovoru prisotni tudi ti in se jih na razgovoru zasliši.

(5) Pisni poziv zaposlenemu ali študentu in priči oziroma očitvidcu na razgovor mora vsebovati kraj, datum in uro razgovora ter temo razgovora. Namen razgovora je, da se opravi notranja preiskava in čimbolj natančno razišče dejansko stanje. O razgovoru se sestavi zapisnik. Na podlagi razgovora z domnevnim storilcem in prijaviteljem se sprejme odločitev, ali sporno dejanje predstavlja spolno ali drugo nadlegovanje oziroma trpinčenje in določi ukrep, ki se izreče storilcu.

(6) Zavod je dolžan v roku 5 delovnih dni po izvedenem razgovoru domnevnega storilca in prijavitelja obvestiti, da sporno dejanje ni spolno ali drugo nadlegovanje oziroma trpinčenje ali pa izdati sklep, s katerim sprejme zoper storilca ukrep zaradi dejanja spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja.

(7) Zavod je dolžan sprejeti ustrezne ukrepe za zagotovitev delovnega okolja, v katerem ne bo spolnega ali drugega nadlegovanja ali trpinčenja.

#### 14. člen (načelo kontradiktornosti)

Zavod je dolžan vsem udeležencem postopka po tem pravilniku zagotoviti možnost, da podajo svoje izjave in navedbe ter se izjavijo o vseh navedbah in izjavah ostalih udeležencev postopka.

#### 15. člen (vrste ukrepov)

(1) V primeru ugotovljenega spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja, lahko zavod sprejme zoper storilca naslednje ukrepe:

- pisno opozorilo storilcu, naj preneha s spornimi dejanji;
- osebno opravičilo storilca spolno ali drugače nadlegovani oziroma trpinčeni osebi;

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	---	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 8/10

- javno opravičilo storilca spolno ali drugače nadlegovani oziroma trpinčeni osebi;
- začasna ali trajna premestitev storilca v drug delovni prostor;
- začetek disciplinskega postopka po določbah ZDR-1;
- pisno opozorilo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi;
- redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov;
- izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi in
- izključitev študenta.

(2) Zavod se o vrsti ukrepa odloči s sklepom samostojno, glede na težo in naravo storjenega dejanja ter v skladu z veljavnimi predpisi.

(3) Sklep sprejme dekan ali od njega pooblaščen oseba oziroma predsednik Upravnega odbora, če se prijava nanaša na dekana.

(4) V primeru, ko obstaja sum, da je prišlo do kršitev prepovedi spolnega ali drugega nadlegovanja ali trpinčenja, ki so kot kazniva dejanja opredeljena v Kazenskem zakoniku, se ne glede na določbe tega pravilnika o dejanju nemudoma obvesti policijo ali pristojno državno tožilstvo.

#### 16. člen (lažna prijava in krivo pričanje)

(1) Proti osebi, ki vloži prijavo zaradi spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja na zavodu zato, da bi škodovala drugi osebi, lahko zavod uvede disciplinski postopek ali drug ustrezen postopek v skladu z delovnopravno zakonodajo.

(2) V kolikor se ugotovi, da je priča, ki je zaposlena na zavodu oz. študent, v postopku ugotavljanja spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja na zavodu krivo pričala zato, da bi škodovala domnevnemu storilcu, lahko zavod zoper njo uvede disciplinski postopek ali drug ustrezen postopek v skladu z delovnopravno in drugo zakonodajo.

#### 17. člen (dolžnost obveščanja o poteku postopka)

Pooblaščenec za sprejem prijav je dolžan prijavitelja, na njegovo zahtevo, ves čas postopka obveščati o samem poteku postopka.

#### 18. člen (varstvo zasebnosti)

Zavod je dolžan skrbeti za to, da bo postopek ugotavljanja spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja zaupne narave in da bosta v njem v celoti varovana osebno dostojanstvo ter zasebnost tako prijavitelja kot domnevnega storilca ter vseh v postopku udeležениh oseb.

### V. UKREPI V PRIMERU NEVARNOSTI ZA NASILJE TRETJIH OSEB

#### 19. člen

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	--	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 9/10

(ureditev delovnega mesta in prostorov zavoda in oprema za zmanjšanje tveganja)

(1) V prostorih zavoda, kjer obstaja povečana nevarnost za nasilje tretjih oseb, morajo biti delovna mesta urejena tako, da ni možen neposredni kontakt med zaposlenimi, študenti in tretjo osebo. Zaposleni so neposredno zavarovani s postavitvijo miz, pultov, pregradnih sten in podobno.

(2) Pisarne morajo biti dodatno opremljene s primernim izhodom, vrati in telefoni, ki zmanjšujejo tveganje za nasilje in hkrati zagotavljajo dostop pomoči na ogroženo delovno mesto.

(3) Študenti so dolžni skrbeti za svojo varnost in varnost ostalih študentov.

#### 20. člen

(postopki v primeru nasilja tretjih oseb)

(1) V primeru nastopa verbalnega nasilja tretje osebe zaposleni oziroma študent takoj obvesti dekana.

(2) V primeru neposredne grožnje zoper življenje in telo zaposleni, v kolikor je to mogoče, takoj zapusti svoje delovno mesto, predavalnico ali drug prostor zavoda in poskrbi za varno odstranitev drugih morebitnih žrtev nasilja tretjih oseb. O dogodku takoj obvesti policijo in dekana.

(3) Kadarkoli zaposleni ali študent ugotovi, da je neposredno ogroženo življenje in telo njegovega sodelavca, drugega študenta ali tretje osebe, ki se nahaja v prostorih zavoda, pa te osebe ne morejo same ravnati v skladu s prejšnjim odstavkom, je dolžan o dogodku takoj obvestiti policijo in dekana.

### VI. UKREPI ZA ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH IN NEETIČNIH RAVNANJ

#### 21. člen

(prijava)

(1) Vsakdo lahko Komisiji za preprečevanje korupcije ali drugemu pristojnemu organu poda prijavo o koruptivnem ravnanju v javnem zavodu, za katero verjame, da ima znake korupcije.

(2) Uradna oseba, ki iz utemeljenih razlogov meni, da se od nje zahteva nezakonito ali neetično ravnanje ali se s tem namenom nad njo izvaja psihično ali fizično nasilje, lahko takšno dejanje prijavi dekani ali osebi, ki jo je za to pooblastil (zaupnik) in je seznanjena z ravnanji v skladu s predpisi, ki urejajo zaščito prijaviteljev.

(3) Če je pristojna oseba odsotna, če se le-ta ne odzove na prijavo v roku petih delovnih dni ali če je pristojna oseba tista, ki od zaposlenega ali študenta zahteva nezakonito ali neetično ravnanje, je za prijavo iz tega odstavka in za postopke v zvezi z njo pristojna Komisija za preprečevanje korupcije.

(4) Če je prijavitelj zaradi prijave iz prejšnjih odstavkov tega člena izpostavljen povračilnim

Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	---	--

Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo mesto	<b>SPLOŠNI AKT</b>	Številka: SA-033
	PRAVILNIK O UKREPIH ZA ZAŠČITO ZAPOSLENIH IN ŠTUDENTOV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJEM NA VISOKI ŠOLI ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA GRM NOVO MESTO TER ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA IN ZAŠČITO PRIJAVITELJEV KORUPTIVNIH, NEZAKONITIH ALI NEETIČNIH RAVNANJ	Stran: 10/10

ukrepom in so zanj nastale škodljive posledice, ima pravico od svojega delodajalca zahtevati povračilo protipravno povzročene škode.

(5) Zavod je dolžan pri prijavih po tem členu upoštevati Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 - ZDeb in 16/23 - ZZPri) in Zakon o zaščiti prijaviteljev (Uradni list RS, št. 16/23).

#### VIII. KONČNE DOLOČBE

#### 22. člen

(veljavnost pravilnika)

- (1) Ta pravilnik prične veljati naslednji dan po sprejemu.
- (2) Tajništvo in referat za študentske zadeve zagotovita, da so z določbami tega pravilnika seznanjeni vsi zaposleni, ki so določeni v uvodnih določbah in vsi študenti.
- (3) Pravilnik s prilogami se objavi na spletni strani.

Novo mesto, 30. 1. 2025

izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše,  
dekanja



Priloga:  
- Mobing dnevnik.



Izdaja: 01	Velja od: 31. 1. 2025	Pripravili: Lea-Marija Colarič-Jakše, Natalija Geršak	Sprejela: izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše, dekanja
------------	-----------------------	--	--

## Mobing dnevnik

Zap. št.	Dan / ura	Kraj / prostor dogodka	Vršilec nedopustnega ravnanja	Kratek opis dejanja / mobinga	Prisotni ob dogodku	Moj odziv po dogodku	Moje ravnanje po dogodku	Prisotni po dogodku	Druge opažanja

Izpolnil zaposleni / študent: \_\_\_\_\_

(ime in priimek, podpis)

Dnevnik predan pooblaščenim osebam dne: \_\_\_\_\_





Visoka šola za upravljanje  
podeželja Grm Novo mesto  
Landscape Governance  
College Grm Novo mesto

IZPIS SKLEPA 4. DOPISNE SEJE  
ŠTUDENTSKEGA SVETA  
VISOKE ŠOLE ZA UPRAVLJANJE PODEŽELJA  
GRM NOVO MESTO

Novo mesto, 29. 1. 2025

Na seji je od skupno 7 članov Študentskega sveta VŠ Grm Novo mesto do zaključka glasovanja (do 29. 1. 2025, do 12.00) glasovalo 5 članov Študentskega sveta VŠ Grm Novo mesto, in sicer:

- Anže Gramc
- Maks Korošec
- Matjaž Žnideršič
- Jernej Rožič
- Jože Stipič.

Člani Študentskega sveta VŠ Grm Novo mesto so dopisno glasovali o naslednjih točkah dnevnega reda:

4. Potrditev Pravilnika o ukrepih zavoda za zaščito zaposlenih in študentov pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na VŠ Grm Novo mesto ter za varovanje dostojanstva in zaščito prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj.

Sklep 4.1:

ŠS VŠ Grm Novo mesto daje pozitivno mnenje k Pravilniku o ukrepih zavoda za zaščito zaposlenih in študentov pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na VŠ Grm Novo mesto ter za varovanje dostojanstva in zaščito prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj (Priloga 2).

Izid glasovanja:

O sklepu št. 4.1 je ZA glasovalo 5 članov ŠS VŠ Grm Novo mesto, zato je bil sklep SPREJET.



Za točnost izpisa:  
Predsednik ŠS VŠ Grm Novo mesto,  
Matjaž Žnideršič

Priloga:

- Priloge 2: Pravilnik o ukrepih zavoda za zaščito zaposlenih in študentov pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na VŠ Grm Novo mesto ter za varovanje dostojanstva in zaščito prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj

