



GRM

Visoka šola
za upravljanje podeželja
GRM Novo mesto

SAMOEVALVACIJSKO POROČILO ZA ŠTUDIJSKO LETO 2022/2023

Novo mesto, marec 2024

Samoevalvacija Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto (v nadaljevanju VŠ Grm Novo mesto) je bila izvedena po metodologiji, ki jo je razvila Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu in temelji na Merilih za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (Podaljšanje akreditacije visokošolskega zavoda). Pri pripravi Samoevalvacijskega poročila za študijsko leto 2022/2023 so se deležniki oprli na Letno poročilo o delu za leto 2023, Strateški načrt 2023 - 2028, Statut Visoke šole, Splošne akte Visoke šole, Poročilo o analizi anket za študijsko leto 2022/2023, Poročilo o anketi o zadovoljstvu zaposlenih.

Pri samoevalvaciji VŠ Grm Novo mesto so sodelovali Barbara Turk, predavateljica, Natalija Geršak, doc. dr. Alenka Divjak, Larisa Podržaj, Luka Novak, Simon Janša, izr. prof. dr. Andrej Lisec in predstavniki okolja.

Komisija za kakovost in evalvacije Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto v sestavi:

- izr. prof. dr. Andrej Lisec, predsednik,
- Mirjana Medja, študentka,
- Nataša Sokač, članica.

Samoevalvacijsko poročilo Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto za študijsko 2022/2023 je bilo skladno s Poslovníkom o sistemu spremljanja in zagotavljanja kakovosti Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto obravnavano na seji:

Komisije za kakovost in evalvacije dne 20. 3. 2024.

Senata dne 29. 3. 2024

Študentskega sveta dne 17. 4. 2024

Upravnega odbora dne 24. 4. 2024

Akademskega zbora dne ::::::::::::::::::::

Kazalo vsebine

UVOD	6
1 DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA IN VPETOST V OKOLJE.....	7
1.1 Poslanstvo, vizija, vrednote, slogan	7
1.1.1 Ocena stanja	8
1.2 Notranja organiziranost	8
1.2.1 Ocena stanja	8
1.3 Znanstvena, strokovna in raziskovalna dejavnost	9
1.3.1 Ocena stanja	11
1.4 Praktično izobraževanje / strokovna praksa	11
1.4.1 Ocena stanja	12
1.5 Spremljanje potreb po znanju in zaposlitvene potrebe v okolju	12
1.5.1 Ocena stanja	13
1.6 Notranji sistem kakovosti	13
1.6.1 Ocena stanja	15
1.7 Obveščanje javnosti o študijskih programih.....	15
1.7.1 Ocena stanja	15
2 KADRI	16
2.1 Kadrovska struktura	16
2.1.1 Ocena stanja	17
2.2 Merila za izvolitve v nazive in izvolitvena področja	17
2.2.1 Ocena stanja	18
2.3 Spremljanje delovne uspešnosti in napredovanja	18
2.3.1 Ocena stanja	18
2.4 Vpetost kadrov v mednarodni prostor.....	18
2.4.1 Ocena stanja	20
2.5 Usposabljanje in skrb za karierni razvoj zaposlenih	20
2.5.1 Ocena stanja	20
2.6 Skrb za zdravje, za varstvo pri delu in socialno interakcijo med zaposlenimi	20
2.6.1 Ocena stanja	20
2.7 Zadovoljstvo zaposlenih na delovnem mestu	21
2.7.1 Ocena stanja	21
3 ŠTUDENTI	22
3.1 Zagotavljanje ustrezne pomoči in svetovanje	23
3.1.1 Ocena stanja	24
3.2 Spremljanje zadovoljstva študentov	24
3.2.1 Ocena stanja	24
3.3 Zagotavljanje ustreznih razmere za kakovosten študij, znanstveno,	25
strokovno, raziskovalno delo ter za obštudijsko dejavnost	25
3.3.1 Ocena stanja	26
3.4 Varovanje pravic študentov	26
3.4.1 Ocena stanja	27
3.5 Sodelovanje študentov pri posodabljanju vsebin in izvajanja dejavnosti	27
3.5.1 Ocena stanja	28
4 MATERIALNE RAZMERE	29
4.1 Prostori in oprema	29
4.1.1 Ocena stanja	29
4.2 Prilagoditve študentom z različnimi oblikami invalidnosti.....	29
4.2.1 Ocena stanja	30
4.3 Financiranje	30
4.3.1 Ocena stanja	30

4.4	Knjižnica	30
4.4.1	Ocena stanja	31
5	ZAGOTAVLJANJE IN IZBOLJŠEVANJE KAKOVOSTI, SPREMINJANJE, POSODABLJANJE IN IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	32
5.1	Zagotavljanje in izboljšanje kakovosti	32
5.2	Spreminjanje, posodabljanje in izvajanje študijskih programov	33
5.2.1	Ocena stanja	33

Kazalo tabel

Tabela 1: Vrednotenje bibliografskih kazalcev članov raziskovalne skupine (Sicris) Podatki za zadnjih pet let (citati za zadnjih 10 let).....	11
Tabela 2: Število diplomantov po letih	12
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE.....	16
Tabela 4: Sestava Senata VŠ Grm Novo mesto.....	16
Tabela 5: Nepedagoški delavci.....	17
Tabela 6: Izvolitve v naziv v letu 2023.....	18
Tabela 7: Visokošolski učitelji in sodelavci v programih mobilnosti	19
Tabela 8: Izmenjave visokošolskih učiteljev in sodelavcev	19
Tabela 9: Udeležba na mednarodnih konferencah	19
Tabela 10: Število vpisanih študentov po študijskih letih.....	22

Kazalo slik

Slika 1: Število diplomantov po letih	13
Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih letih	22

UVOD

VŠ Grm Novo mesto je bila do 24. 5. 2022 zasebni samostojni visokošolski zavod, ki sta ga ustanovila ustanovitelja Grm Novo mesto - center biotehnik in turizma ter Univerzitetno raziskovalno središče Novo mesto, katerega ustanoviteljske pravice je kasneje prevzela Mestna občina Novo mesto. Po 24. 5. 2022 pa je VŠ Grm Novo mesto postala javni visokošolski zavod, katerega ustanoviteljica je Republika Slovenija - Odlok o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto (Uradni list RS, št. 172/2021 in 107/2023).

VŠ Grm Novo mesto ima akreditiran študijski program 1. stopnje Upravljanje podeželja (VS), ki temelji na treh vsebinskih stebrih, in sicer podjetništvu, urejanju prostora in kmetijstvu. VŠ Grm Novo mesto je prvo generacijo študentov vpisala v študijskem letu 2013/2014. Tedaj je kot zasebni visokošolski zavod okolju ponudila le izredni študij. Visokošolski zavod, s študijskim programom 1. stopnje Upravljanje podeželja (VS), je umeščena v dolenjsko podeželsko okolje in stremi k inovativnosti in kakovosti na področju znanj, raziskav in interakcij v slovenskem podeželskem izobraževalnem prostoru.

Usmerjena je na področja ved o živi naravi, ekološkem kmetijstvu, gozdarstvu, varstvu okolja ter drugih naravoslovnih, družboslovnih, poslovnih in upravnih ved, pa tudi ved s področja urejanja krajine, podeželja ter regionalnega razvoja in kmetijskega menedžmenta. Pridobivanje interdisciplinarno povezanih teoretičnih in praktično uporabnih znanj je izjemnega pomena za razvoj slovenskega podeželja kot veliki priložnosti za tretje tisočletje oziroma za podeželje prihodnosti.

Skrb za kakovost VŠ Grm Novo mesto je temeljno vodilo razvoja visoke šole in je močno poudarjena, saj si visoka šola že od vsega začetka želi graditi podobo kvalitetne visoke šole, kar si VŠ Grm Novo mesto prizadeva doseči s kvaliteto raziskovalnega in pedagoškega dela, aktivnim vključevanjem visokošolskih učiteljev v organe visoke šole, z vključevanjem študentov v kreativno delo in s tem graditvijo pripadnosti VŠ Grm Novo mesto. Promocijske aktivnosti VŠ Grm Novo mesto se iz leta v leto povečujejo, saj visoka šola krepi aktivnosti za širitev prepoznavnosti v Sloveniji in tudi izven nje, tudi preko izvedbe odmevnih projektov s strokovnih področij, ki pripomorejo k razpoznavnosti. VŠ Grm Novo mesto v okviru svoje dejavnosti krepi sodelovanje z gospodarstvom, saj se zaveda, da brez intenzivnega sodelovanja z gospodarstvom, tako v Sloveniji kot tudi izven nje, ne bo mogla delovati na dolgi rok.

1 DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA IN VPETOST V OKOLJE

1.1 Poslanstvo, vizija, vrednote, slogan

Poslanstvo, vizija, vrednote, slogan VŠ Grm Novo mesto in Strateški načrt 2023-2028 so objavljeni in dostopni na spletni povezavi: <https://vsgrm.unm.si/qpost/172905>.

Poslanstvo VŠ Grm Novo mesto je usposabljanje odličnih kader za področja, ki zagotavljajo trajnostno rabo podeželja kot prostora ter preko razvojno - raziskovalnih, aplikativnih in znanstvenih sodelovanj z okoljem skrbeti za razvojne aktivnosti na podeželskem prostoru.

Vizija VŠ Grm Novo mesto je postati mednarodno stičišče javnih in zasebnih inštitucij iz Slovenije in EU za razvoj programskih vsebin urejanja podeželja in trajnostne rabe naravnih virov ter s tem postati najboljši varuhi podeželskega prostora, prehranske varnosti, poseljenosti podeželja in narave.

Vrednote VŠ Grm Novo mesto so:

- Kredibilnost, etičnost in transparentnost: Razvijati pošten odnos v medsebojnih odnosih, odnosih do študentov in v odnosu do našega okolja, v katerem bivamo in delamo;
- Delo: Študentom in sodelavcem predstavljati delo kot vrednoto, s katero vsakdo gradi skupno in individualno blaginjo ter razvija svojega duha;
- Družbena odgovornost za trajnostni razvoj: S sodelavci in študenti razvijati odgovoren odnos do inštitucije, do področja svojega delovanja in do slovenskega podeželja z namenom zagotavljanja dobrobiti študentov, zaposlenih in družbe kot celote;
- Ustvarjalnost: Spodbujati razvoj novega znanja in intelektualne (samo)refleksije, spodbujati iskanje inovativnih rešitev v okolju našega skupnega in individualnega delovanja;
- Pripadnost: Spodbujati pripadnost zaposlenih in študentov inštituciji, skupnim ciljem in okolju, kjer VŠ Grm Novo mesto deluje;
- Dostopnost: Spodbujati sodelavce in študente k medsebojni komunikaciji, premagovanju statusnih ovir med nami in razvoju inovativne komunikacije;
- Akademska svoboda: VŠ Grm Novo mesto je politično, versko, rasno in narodnostno neodvisna inštitucija, ki spodbuja strpnost v družbi in sledi predvsem strokovnim ciljem;
- Akademska odličnost: Razvijati akademsko odličnost pri izvajanju visokošolske dejavnosti in poslovno odličnost pri izvajanju poslovnih funkcij;
- Zaposljivost diplomantov: VŠ Grm Novo mesto skrbi za razvoj kompetenc diplomantov, ki jim omogočajo kvalitetne zaposlitve in razvoj osebne kariere;
- Humanizem, odprta družba, človekove pravice in enake možnosti: Spodbujati vrednote strpnosti, svobodo človeka in odgovornost za šibkejše v človeški družbi s poudarkom na medgeneracijskem sodelovanju in socialnem podjetništvu. Še posebej se VŠ Grm Novo mesto zavzema za krepitev vloge žensk v kmetijstvu.

Strateške usmeritve VŠ Grm Novo mesto so:

- Odličnost pedagoškega dela;
- Odličnost aplikativnega raziskovalnega dela;
- Zadovoljstvo zaposlenih;
- Zadovoljstvo študentov;
- Zadovoljstvo odjemalcev storitev VŠ Grm Novo mesto;
- Utrjevanje in prepoznavnost v okolju;

- Razvoj novih poklicev kot odgovor na spreminjajoče se potrebe;
- Internacionalizacija.

Slogan VŠ Grm Novo mesto: S tradicijo v napredno podeželje!

1.1.1 Ocena stanja

- VŠ Grm Novo mesto je v novembru 2022 sprejela nov Strateški načrt 2023-2028, na novo so bile zastavljene strateške usmeritve, saj je potekal proces preoblikovanja VŠ Grm Novo mesto iz zasebnega v javni izobraževalni zavod (zelo zadovoljivo).
- Strateški načrt upošteva tudi nacionalne in evropske usmeritve ter standarde in smernice za zagotavljanje kakovosti v evropskem visokošolskem prostoru - Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area - ESG (zelo zadovoljivo).
- Pri letnem posodabljanju Strateškega načrta je preverjena usklajenost s poslanstvom, morebitnimi spremenjenimi nacionalnimi in evropskimi usmeritvami. Prvotno poslanstvo, vizija in vrednote, ki jih goji VŠ Grm Novo mesto, je bilo ohranjeno (zelo zadovoljivo).

1.2 Notranja organiziranost

VŠ Grm Novo mesto je javni visokošolski zavod. Delovanje VŠ Grm Novo mesto temelji na relevantni nacionalni zakonodaji, Statutu in drugih aktih VŠ Grm Novo mesto in je organizirana v skladu s Statutom VŠ Grm Novo mesto, ki jasno opredeljuje pristojnosti, naloge, pravice in dolžnosti vodstva, zaposlenih in študentov. VŠ Grm Novo mesto pri strateškem načrtovanju sledi nacionalnim in mednarodnim usmeritvam razvoja visokega šolstva. Osnovne informacije o organiziranosti VŠ Grm Novo mesto so dostopne na: <https://vsgrm.unm.si/qpost/172908>

Dekan zastopa, vodi in predstavlja VŠ Grm Novo mesto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno, znanstveno-raziskovalno in razvojno delo ter odgovarja za zakonitost.

Sestava organov in drugih enot upravljanja VŠ Grm Novo mesto in predstavništvo deležnikov v teh sledi načelom enakopravnosti, medsebojnega sodelovanja in spoštovanja ter upoštevanja potreb deležnikov. Organi upravljanja so navedeni na <https://vsgrm.unm.si/qpost/172908> in so: Senat, Upravni odbor, Študentski svet, Akademski zbor, Komisija senata za študijske in študentske zadeve, Komisija senata za znanstveno-raziskovalno delo, Komisija senata za izvolitve v nazive, Komisija senata za kakovost in evalvacije, Komisija senata za založniško dejavnost.

Raziskovalno in razvojno dejavnost VŠ Grm Novo mesto izvaja v okviru notranje organizacijske enote, raziskovalne skupine z nazivom Inštitut za upravljanje podeželja Grm Novo mesto z evidenčno številko: 3505-001.

1.2.1 Ocena stanja

- Notranja organiziranost zagotavlja sodelovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev, znanstvenih delavcev in nepedagoških delavcev, študentov in drugih deležnikov pri upravljanju in razvijanju dejavnosti visokošolskega zavoda (zelo zadovoljivo).

1.3 Znanstvena, strokovna in raziskovalna dejavnost

Znanstveno-raziskovalno delo na VŠ Grm Novo mesto je usmerjeno interdisciplinarno in je potekalo v okviru Inštituta za upravljanje podeželja ter v sodelovanju s Kmetijskim inštitutom Slovenije, Institutom "Jožef Stefan", Mednarodnim centrom za ekoremediacijo Univerze v Mariboru, Univerzo v Ljubljani, Gozdarskim inštitutom Slovenije, Kmetijsko gozdarsko zbornico Slovenije, Nebro ter drugimi raziskovalnimi organizacijami v Sloveniji in izven nje.

Inštitut za upravljanje podeželja z ožjo raziskovalno skupino ustvarja nova temeljna in aplikativna znanja s področij upravljanja podeželja ter skrbi za prenos teh znanj z namenom izboljšanja kakovosti življenja na podeželju. Področja raziskovanja so:

- poljedelstvo,
- vrtnarstvo,
- prilagajanje podnebnim spremembam,
- sadjarstvo in vinogradništvo,
- kmetijska mehanizacija in uporaba strojev,
- logistika,
- trženje in kratke oskrbovalne verige,
- krožno gospodarstvo,
- biodiverziteta,
- ekoremediacija,
- recikliranje,
- eno-gastronomija,
- turizem,
- trajnostni, zeleni in eko razvoj podeželja,
- ustvarjalni in inovativni razvoj podeželja,
- digitalizacija, robotizacija, umetna inteligenca, informacijsko komunikacijska tehnologija,
- semenarjenje,
- pridelava in predelava zelišč.

Znanstveno, strokovno in raziskovalno delo svoje cilje dosega s sinergijo timskega dela domačih in tujih raziskovalcev različnih disciplinarnih profilov in je povezano s področjem študijskega programa na več načinov:

- Organizacija mednarodnih konferenc in posvetov, v katere so aktivno vključeni naši predavatelji;
- Delo na projektih. Več projektov je predstavljenih v Poročilih o delu za posamezno študijsko leto: Katalog dokumentov (unm.si), v katerih sodelujejo predavatelji in študenti. Izpostavili bi projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem - Študentski inovativni projekti za družbeno korist za študijsko leto ter projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja.
- Mednarodne izmenjave v okviru Erasmus+ z obiskom dobrih praks v tujini in prenosom praks v domače okolje med študente, predavatelje in ostale zaposlene.
- VŠ Grm Novo mesto izdaja strokovno-znanstveno revijo Journal of Landscape Governance, v kateri strokovne in znanstvene prispevke objavljajo predavatelji in študenti z VŠ Grm Novo mesto ter ostali zainteresirani s širšega prostora <https://jlggrm.blogspot.com/>.
- Diplomске naloge, ki so mnoge aplikativno naravnane, so povezane s področjem upravljanja podeželja. Predstavljajo inovativne razvojne rešitve na posameznih strokovnih področjih, obdelujejo konkreten praktični problem v določenem poslovnem

okolju in so izhodišča za nadaljnja raziskovanja ter odpirajo širša vprašanja s področja upravljanja podeželja.

Zaposleni se udeležujejo tudi znanstvenih konferenc, delavnic, srečanj in ostalih izobraževanj, prav tako na znanstveno raziskovalnem področju aktivno sodelujejo s strokovnjaki s sorodnih področij doma in v tujini. Najnovejša znanstveno raziskovalna dognanja na svojem področju visokošolski učitelji objavljajo v uveljavljenih mednarodnih revijah ter jih vključujejo v svoje učne načrte.

Novosti, ki jih predavatelji pridobivajo preko predstavljenih dejavnosti, posredno vplivajo na posodabljanje študijskega programa bodisi preko dodatnih vsebin in novih izkušenj bodisi preko novih, inovativnih metod poučevanja. Nekateri visokošolski učitelji VŠ Grm Novo mesto prihajajo iz gospodarstva, zato nenehno prenašajo novosti, inovativnosti, smernice in nova dognanja v pedagoški proces.

VŠ Grm Novo mesto sodeluje:

- s partnerji iz okolja, kot so Razvojni center Novo mesto, Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine, Zadrúžna zveza Slovenije, Kmetijska zadruga Trebnje Krka, Kmetijska zadruga Sevnica in druge kmetijske zadruge JV Slovenije, Inštitut za promocijo varovanja okolja, Kmetijski inštitut Slovenije in Inštitut za hmeljarstvo in pivovarstvo Slovenije, Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije in območni zavodi, Regijska čebelarska zveza Petra Pavla Glavarja, drugi razvojni centri (RC Kočevje Ribnica, RIC Bela krajina, Podjetniški inkubator Kostel idr.), Zeleni Hit d.o.o., Plasmadis d.o.o., krajinski parki v regiji (Krajinski park Kolpa), srednje in višje šole v regiji in širše (zlasti s sorodnega izobraževalnega področja);
- z visokoškolskimi zavodi v regiji (v Novem mestu in širše) in izven regije, kot so Fakulteta za informacijske študije v Novem mestu, Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu, Fakulteta za industrijski inženiring v Novem mestu. Sodeluje tudi s Fakulteto za ekonomijo in informatiko, Fakulteto za poslovne in upravne vede, Fakulteto za zdravstvene vede in Fakulteto za strojništvo Univerze v Novem mestu, Rudolfovim - znanstvenim in tehnološkim središčem Novo mesto, Fakulteto za turizem Univerze v Mariboru in Fakulteto za logistiko Univerze v Mariboru, Biotehniško fakulteto Univerze v Ljubljani, Fakulteto za kmetijstvo in biosistemske vede Univerze v Mariboru in
- posameznimi kmetijami na območju JV Slovenije in širše.

VŠ Grm Novo mesto skupaj s partnerji razvija in prijavlja raziskovalno-razvojne projekte za razvoj panog, ki so pomembne za razvoj podeželja.

VŠ Grm Novo mesto trenutno izvaja projekta Veriga EKO semen in Veriga EKO zelišč od Dolenjske do Krasa. V projektu Veriga EKO semen je VŠ Grm Novo mesto pridobila opremo za semenarjenje in razvoj semenske banke, ki bo eden od fokusov znanstveno raziskovalnega dela na VŠ Grm Novo mesto v prihodnjih obdobjih. V okviru projekta Veriga EKO zelišč od Dolenjske do Krasa pa je VŠ Grm Novo mesto pridobila naj sodobnejšo opremo za predelavo zelišč v ekstrakte, kar je naslednje področje znanstveno raziskovalnega dela, ki se mu bodo strokovnjaki na VŠ Grm Novo mesto še posebej posvetili.

Oba projekta sta organizirala tudi skupine pridelovalcev, tako semen kot zelišč iz lokalnega okolja, s čimer je omogočen še bolj intenziven pretok novega znanja ter znanstvenih in raziskovalnih dognanj. Semenarjenje in razvoj semenske banke predstavljata temelj samooskrbe in prehranske varnosti in istočasno temelj nacionalne suverenosti, zato sta ti dve dejavnosti nacionalnega pomena.

VŠ Grm Novo mesto namerava za razvoj dejavnosti semenarjenja, predelave zelišč in kmetijstva angažirati uveljavljene strokovnjake na tem področju, ki bodo dopolnili raziskovalno skupino VŠ Grm Novo mesto, katere člani so bili v letu 2023:

- izr. prof. dr. Lea-Marija Colarič Jakše,
- doc. dr. Alenka Divjak,
- izr. prof. dr. Tatjana Horvat,
- izr. prof. dr. Andrej Lisec in
- Petra Jeršin, mag.

Spodnja tabela prikazuje vrednotenje bibliografskih kazalcev članov raziskovalne skupine (Sicris).

Tabela 1: Vrednotenje bibliografskih kazalcev članov raziskovalne skupine (Sicris) Podatki za zadnjih pet let (citati za zadnjih 10 let)

Upoš. tč.	A''	A'	A1/2	CI10	CI _{max}	h10	A1	A3
2.390,38	94,3	779,16	926,53	1.109	210	11	7,59	0

Vir: Sicris, <https://cris.cobiss.net/ecris/si/sl/organization/7380>

Objave in citiranost visokošolskih učiteljev močno sovpadajo s predmeti, katerih nosilci so.

Poleg znanstvenih objav (izvirni znanstveni članki, objavljeni znanstveni prispevki na konferenci in znanstvene monografije), imajo visokošolski učitelji, glede na povezanost s stopnjo študija (1. stopnja), tudi veliko strokovnih objav.

1.3.1 Ocena stanja

- Kakovost, razvoj in napredek raziskovalne in znanstvene dejavnosti je zadovoljiva.
- Z ustreznimi objavami znanstvenih člankov v uglednih mednarodnih revijah in znanstvenimi monografijami, so podani ustrezni pogoji za kakovosten prenos znanj v pedagoški proces ter razvoj področja in discipline (zelo zadovoljivo).

1.4 Praktično izobraževanje / strokovna praksa

Praktično izobraževanje se izvaja v okviru dveh predmetov - Strokovna praksa 1 in Strokovna praksa 2, ki sta sestavni del visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje Upravljanje podeželja in se v skladu s študijskim programom izvajata v 2. letniku. Opravljena Strokovna praksa (1 in 2) je obvezni del študijskega programa in je pogoj za dokončanje študija. Strokovna praksa poteka po vnaprej dogovorjenih smernicah, ki jih uskladi mentor pri izvajalcu strokovne prakse in mentor na VŠ Grm Novo mesto. Izvajanje strokovne prakse sprotno spremlja visokošolski učitelj / koordinator, ki hkrati preverja njihovo intenzivnost, kakovost in odgovornost pri usposabljanju.

Za zagotavljanje kakovostne izvedbe strokovne prakse po zaključku le-te študenti in mentorji pri izvajalcu strokovne prakse v podjetju izpolnijo anketne vprašalnike. V študijskem letu 2022/2023 ni bilo nobenega študenta, ki bi strokovno prakso opravljal pri delodajalcu, saj je bila vsem študentom strokovna praksa priznana z odločbo.

1.4.1 Ocena stanja

- Sistemska ureditev strokovne prakse študentov in njegovega izvajanja je posodobljena. V letu 2023 je bila prenovljena dokumentacija za izvajanje strokovne prakse (zelo zadovoljivo).
- Zadovoljstvo udeležencev (študenti, mentorji) strokovne prakse se še ne evalvira (ni zadovoljivo).
- Sovpadanje pridobljenih kompetence na strokovni praksi se ne preverja s predvidenimi kompetencami učnega načrta (ni zadovoljivo).

1.5 Spremljanje potreb po znanju in zaposlitvene potrebe v okolju

VŠ Grm Novo mesto je bila tudi v preteklem letu močno vpeta v lokalni, regionalni in širši slovenski prostor. Odzivi iz okolja govorijo, da so razvojne usmeritve VŠ Grm Novo mesto ustrezne in da so potrebe po diplomantih študijskega programa 1. stopnje Upravljanje podeželja (VS) visoke, saj iz podatkov Zavoda za zaposlovanje Republike Slovenije na dan 31. 12. 2023 izhaja, da je bila v evidenci brezposelnih oseb prijavljena samo 1 oseba z nazivom diplomirani inženir upravljanja podeželja (VS).

Diplomanti VŠ Grm Novo mesto so organizirani v Alumni klubu. Klub je namenjen tistim, ki po opravljeni diplomii želijo ostati v stiku z VŠ Grm Novo mesto. Z namenom ohranjanja in utrjevanja vezi s svojimi bivšimi diplomanti je VŠ Grm Novo mesto prvo srečanje organizirala v letu 2018, v letu 2023 pa že tretje. Nadaljnje aktivnosti Alumni kluba so usmerjene predvsem v organizacijo dogodkov, kjer bodo diplomantke in diplomanti medsebojno izmenjali izkušnje glede zaposlitve, dela in osebnega kariernega razvoja.

Tabela 2 in Slika 1 prikazujeta število diplomantov po letih.

Tabela 2: Število diplomantov po letih

Leto	Število
2016	4
2017	6
2018	2
2019	6
2020	4
2021	1
2022	2
2023	4
Skupna vsota	29

Vir: Interni vir

Slika 1: Število diplomantov po letih



Vir: Interni podatki

Za namene kakovostnega informiranja bodočih študentov in študentov VŠ Grm Novo mesto ter sistematičnega nudenja pomoči pri načrtovanju kariere in nadaljnjega izobraževanja, na VŠ Grm Novo mesto deluje Karierni center, ki s strani študentov predstavlja nepogrešljivo aktivnost in podporo vsem vidikom razvoja kariere in iskanja zaposlitve.

VŠ Grm Novo mesto je tudi v preteklem letu izvajala karierno svetovanje. Z vsakim od študentov so bili opravljeni karierni razgovori. Skladno s strateškim ciljem Karierni center VŠ Grm Novo mesto spodbuja povezovanje študentov z okoljem, vzpostavitve »start-up« kmetij, organizira usposabljanja in izobraževanja za karierni razvoj posameznika idr. Karierni center tudi aktivno sodeluje pri svetovanju študentom za pridobitev posebnega statusa in jim pomaga pri izpolnitvi vloge za pridobitev statusa študenta ter jih seznanja z njihovimi pravicami iz tega naslova.

1.5.1 Ocena stanja

- Kakovost in proaktivnost delovanja Kariernega centra je zadovoljiva.
- Kakovost in proaktivnost delovanja Alumni kluba je zadovoljiva.
- Preverjanje pridobljenih kompetenc diplomantov pri delodajalcih ni zadovoljiva.

1.6 Notranji sistem kakovosti

Sistem kakovosti je predpisan s Statutom in Poslovnikom o sistemu spremljanja in zagotavljanja kakovosti.

Notranji sistem kakovosti VŠ Grm Novo mesto je primeren, učinkovit in primerljiv v evropskem visokošolskem prostoru. Vsebuje vse procese, ki so pomembni za izboljšanje kakovosti delovanja VŠ Grm Novo mesto, in so relevantni za kakovostno izvajanje študijskih programov ter ostalih dejavnosti VŠ Grm Novo mesto.

Dejavnost VŠ Grm Novo mesto je načrtovana s strategijo in operativnimi cilji, letnim delovnim programom ter letnim poročilom o delu. Načrtuje se permanentno in celovito, izvajanje načrtov se redno spremlja, napake in pomanjkljivosti pa se odpravljajo.

Zadovoljstvo zaposlenih, tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev, znanstvenih delavcev, strokovnih, kot tudi drugih delavcev merimo z izvedbo ankete o zadovoljstvu zaposlenih na delovnem mestu ter z rednimi letnimi razgovori zaposlenih. Na VŠ Grm Novo mesto je postavljena skrinjica, kamor lahko zaposleni anonimno kadarkoli podajo svoje predloge, pobude in pripombe, prav tako je na voljo knjiga pohval, pritožb, pobud in predlogov za izboljšanje, kamor lahko študenti in zaposleni zapišejo svoje mnenje.

Ukrepe za izboljšanje, ki zahtevajo manjši obseg potrebnih virov, izvaja vodstvo v okviru rednega delovanja VŠ Grm Novo mesto, brez predhodne vključitve v letni delovni program. Med tovrstne zadeve sodijo uskladitve delovanja šole z morebitnimi zakonskimi spremembami ali pa ukrepi za izboljšanje kakovosti delovanja ob neznatnem vplivu na vire (npr. prilagoditev predmetne literature v okviru učnih načrtov z namenom dostopanja študentov do novejših znanj). Obsežnejši ukrepi za izboljšanje se opredelijo v strateških dokumentih in se izvajajo skladno z razvojnimi usmeritvami VŠ Grm Novo mesto.

Na VŠ Grm Novo mesto smo usmerjeni v politiko odličnosti - kakovost in inovativnosti dela. Samoevalvacijo izvajamo po merilih Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu, in sicer v okviru delavnic, kjer ob načelu konsenza ocenjujemo stopnjo doseganja meril, animiramo razpravo za oblikovanje predlogov za izboljšanje in le-te povzamemo v programe ukrepov po samoevalvaciji.

Z ugotovitvami samoevalvacije, izvedenimi ukrepi za preteklo samoevalvacijsko obdobje ter ukrepi za izboljšanje seznanjamo:

- zaposlene na Akademskem zboru, na sejah komisij, senata, upravnega odbora ter preko spletne strani;
- študente preko Študentskega sveta, kakor tudi preko tutorjev študentov ter preko spletne strani;
- potencialne zaposlovalce iz gospodarstva in negospodarstva ter
- splošno javnost in potencialne študente.

Glede na sprejeta Samoevalvacijska poročila je jasno razviden pozitiven trend VŠ Grm Novo mesto na vseh področjih delovanja, in sicer tako na področjih delovanja javnega zavoda, kadrov, študentov, materialnih razmer za delovanje, notranjega zagotavljanja in izboljševanja kakovosti, spremljanja, posodabljanja in izvajanja študijskih programov.

Potrebne podatke VŠ Grm Novo mesto redno pridobiva ne samo z anketami, temveč tudi z letnimi razgovori z zaposlenimi javnimi uslužbenci in letnimi razgovori s predavatelji - visokošolskimi učitelji, znanstvenimi delavci in ostalimi sodelavci, kar vse vodi dekan VŠ Grm Novo mesto in se ustrezno dokumentira z zapisniki o razgovorih.

VŠ Grm Novo mesto ima uvedene redne govorilne ure s študenti, ki so objavljene na spletni strani za tekoče študijsko leto, izvaja redne delovne sestanke, animacije ter kolegije z zaposlenimi javnimi uslužbenci, kjer se določajo prioritete, cilji, naloge in sledi rokom izvedbe, kar se vse pisno dokumentira za potrebe oblikovanja kratkoročnih in dolgoročnih ciljev. Potrebne informacije za izboljšanje sistema kakovosti pa VŠ Grm Novo mesto pridobiva tudi na sejah svojih organov, z neformalnimi srečanji, razgovori, na organiziranih team buildingih, ki so vedno strokovno obarvani ter iz sodelovanj in prenosa dobrih praks drugih primerljivih javnih zavodov, kjer pridobivajo zaposleni svoja nova znanja.

Vse navedene aktivnosti in tako pridobljene informacije deležnikov pa so se ustrezno odrazile tudi v izboljšavah, dopolnitvah ozirom posodobitvah učnih načrtov,

1.6.1 Ocena stanja

- Notranji sistem kakovosti omogoča in spodbuja razvijanje, posodabljanje in povezovanje izobraževalne, znanstvene, strokovne in raziskovalne dejavnosti (zelo zadovoljivo).
- VŠ Grm Novo mesto aktivno pristopa in vodi postopek večjih oz. zahtevnejših sprememb, dopolnitev in modernizacije učnih načrtov posameznih predmetov (zelo zadovoljivo).

1.7 Obveščanje javnosti o študijskih programih

Informacije o študijskih programih, vpisnih in izbirnih postopkih, poteku in dokončanju študija, načinih poučevanja in študija, kompetencah oziroma učnih izidih, ki si jih pridobijo študenti ali diplomanti, si študenti in drugi deležniki pridobijo na spletni strani VŠ Grm Novo mesto ali v Referatu za študentske zadeve. Na spletni strani VŠ Grm Novo mesto so objavljene tudi informacije o načinih in možnostih za znanstveno, strokovno, raziskovalno oziroma umetniško delo študentov, umestitvi študijskih programov v Slovensko ogrodje kvalifikacij (SOK), Evropsko ogrodje kvalifikacij za vseživljenjsko učenje (EOK) in Evropsko ogrodje visokošolskih kvalifikacij (EOVK), zaposljivosti diplomantov, potrebah po njihovem znanju oziroma možnostih za nadaljevanje študija.

VŠ Grm Novo mesto stremi k večji razpoznavnosti, zato povečuje promocijske aktivnosti in je zelo aktivna pri obveščanju in informiranju deležnikov in splošne javnosti o študijskih programih fakultete in njeni dejavnosti. VŠ Grm Novo mesto pri izvajanju omenjenih aktivnosti uporablja naslednje komunikacijske kanale:

- objave na spletnih straneh,
- objave na socialnih omrežjih (Instagram, Facebook),
- objave v tiskanih medijih (časniki, strokovne revije, brošure...),
- sodelovanje na lokalnih radijskih in televizijskih programih idr.

Hkrati pa je VŠ Grm Novo mesto izvajala tudi obsežne promocijske kampanje, predvsem v času informativnih dni in prijavnih rokov. Vsako leto VŠ Grm Novo mesto organizira informativne dneve, kjer kandidatom podrobneje predstavi vizijo in cilje, študijski program, obštudijsko dejavnost in projekte, v katere se lahko vključijo tudi študenti. Zelo pomemben aspekt, predvsem pri predstavitvi študijskih programov, predstavljajo osebne predstavitve na kariernih in strokovnih sejmih, še posebej pa predstavitve na srednjih in višjih šolah po Sloveniji in v tujini. Pri osebnih predstavitvah VŠ Grm Novo mesto in študijskega programa sodelujejo pedagoški in nepedagoški delavci ter občasno tudi študenti.

1.7.1 Ocena stanja

- Prepoznavnost VŠ Grm Novo mesto v okolju in širše je zadovoljiva.
- Promocija VŠ Grm Novo mesto zaradi manjšega obsega za to namenjenih sredstev ni zadovoljiva.

2 KADRI

2.1 Kadrovska struktura

Ob koncu leta 2023 je bilo na VŠ Grm Novo mesto redno zaposlenih 11 sodelavcev na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen ali nedoločen čas, kar je razvidno iz spodnje tabele. Poleg redno zaposlenih so v izvajanju pedagoških in raziskovalnih aktivnostih na VŠ Grm Novo mesto, sodelovali tudi zunanji izvajalci, ki prihajajo iz gospodarstva, raziskovalnih inštitucij ter drugih visokošolskih zavodov in so bili angažirani na podlagi avtorskih in/ali podjemnih pogodb.

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Število na dan 31. 12. 2022	FTE na dan 31. 12. 2022	Število na dan 31.12.2023	FTE na dan 31.12.2023
Visokošolski učitelji in sodelavci	2	1,3	5	3,8
Strokovni sodelavci v FTE	9	4,8	6	6
Število vseh zaposlenih	11	6,1	11	9,8

Vir: Interni podatki

Na novo se je v letu 2023 zaposlilo 6 oseb, kar je posledica preoblikovanja visokošolskega zavoda iz zasebnega v javni zavod. Za potrebe delovanja VŠ Grm Novo mesto je bil zaposlen tajnik, vodja referata za študentske zadeve, dva visokošolska učitelja in asistent, za potrebe tržne dejavnosti pa 1 strokovni sodelavec za obdobje enega leta.

Člane Senata se na VŠ Grm Novo mesto voli skladno s Statutom, ki zahteva in predpostavlja enakopravno zastopanost vseh disciplin. V praksi trenutno enakopravnost izhaja iz dejstva, da člani Senata pokrivajo različne znanstvene discipline skladno z njihovim obsegom v programski strukturi, in sicer:

- Turizem - 1 član;
- Politologija - 1 član;
- Rastlinska pridelava - 3 člani;
- Angleška in ameriška književnost - 1 član in
- Živinoreja - 2 člana.

Sestava Senata VŠ Grm Novo mesto na dan 31. 12. 2023 je razvidna v spodnji tabeli.

Tabela 4: Sestava Senata VŠ Grm Novo mesto

Zap. št.	Ime in priimek	Naziv	Znanstveno, strokovno, raziskovalno oz. umetniško področje
1	dr. Lea-Marija Colarič-Jakše	izredni profesor	Turizem
2	dr. Uroš Pinterič	redni profesor	Politologija
3	dr. Mateja Colarič Bajc	višji predavatelj	Rastlinska pridelava
4	dr. Alenka Divjak	docent	Angleška in ameriška književnost
5	dr. Julij Nemanič	docent	Rastlinska pridelava
6	dr. Jože Podgoršek	docent	Rastlinska pridelava

7	dr. Vida Čadonič Špelič	predavatelj	Živinoreja
8	Barbara Turk	predavatelj	Živinoreja
9	Larisa Podržaj	študentka	

Vir: Interni podatki

S pridobitvijo projektov Veriga EKO semen in Veriga EKO zelišč od Dolenjske do Krasa so zaposlene 3 osebe (eno zaposlitev smo prerazporedili na mesto vodje projektne pisarne).

Seznam nepedagoških delavcev na dan 31. 12. 2023 je razviden iz naslednje tabele:

Tabela 5: Nepedagoški delavci

Zap. št.	Delovno mesto	Število oseb v delovnem razmerju
1	Tajnik	1
3	Knjižničar	1
4	Vodja Referata za študentske zadeve	1
7	Strokovni delavec	2
8	Vodja projektne pisarne	1

Vir: Interni podatki

Referat / Tajništvo VŠ Grm Novo mesto študentom / kandidatom nudi pomoč in podporo glede prijave za vpis, izvedbe vpisa na zavod in v višji letnik (vpisna dokumentacija, pogodbe), glede statusa, glede posredovanje obrazcev (priznavanje obveznosti, prijave na prakso, prijava teme diplomske naloge itd.), izdelave in izdajanje potrdil (o vpisu, opravljene obveznosti, diplomiranju itd.), strokovni praksi, usklajevanje urnikov in odsotnosti, študentov, prijave na izpite, vodenje evidenc in drugo.

Prav tako Referat / Tajništvo VŠ Grm Novo mesto za visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce pripravlja in usklajuje urnike, pripravlja pogodbe za izvedbo pedagoških ur, usklajuje in pripravlja dokumentacije za seje Akademskega zbora, Senata in komisij, vodi arhive sej, vodi evidence in drugo.

VŠ Grm Novo mesto nudi študentom, pedagoškim in nepedagoškim delavcem vse informacije in potrebno pomoč, ki se nanaša na Erasmus+ izmenjave.

Knjižnica VŠ Grm Novo mesto nudi študentom in pedagoškim delavcem dostop in pomoč pri dostopu do literature in ostalih virov za nemoten študijski in raziskovalni proces.

2.1.1 Ocena stanja

- Število zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev ni zadovoljivo.

2.2 Merila za izvolitve v nazive in izvolitvena področja

Na VŠ Grm Novo mesto se postopki za izvolitev izvajajo skladno z Merili za izvolitve v naziv, ki so objavljena na spletni strani. Habilitacijski postopki se administrativno vodijo v Tajništvu VŠ Grm Novo mesto, kjer se vloge centralno zbirajo in obdelujejo. Popolne vloge kandidatov za izvolitev so posredovane na Senat VŠ Grm Novo mesto, ki imenuje strokovno komisijo za pripravo strokovnega poročila o kandidatovem izpolnjevanju pogojev ter v primeru

izpolnjevanja pogojev in soglasja Senata kasneje izvede tudi volitve v naziv. Na VŠ Grm se vodi evidenca izdanih odločb o izvolitvah v pedagoške nazive za vse sodelujoče v pedagoškem procesu. Število izvedenih postopkov izvolitev v pedagoške nazive je prikazano v spodnji tabeli.

Tabela 6: Izvolitve v naziv v letu 2023

Naziv	Število izvedenih izvolitev v naziv v letu 2023 (do 31. 11. 2023)
Redni profesor	/
Izredni profesor	/
Docent	1
Višji predavatelj	/
Predavatelj	5
Asistent	1

Vir: Interni vir

2.2.1 Ocena stanja

- Merila za izvolitve v naziv so bila posodobljena in so ustrezna ter skladna z nacionalnimi predpisi (zelo zadovoljivo).

2.3 Spremljanje delovne uspešnosti in napredovanja

Letne razgovore tako s strokovnimi službami kot s pedagoškim kadrom izvede dekan v začetku leta. Zaposleni pedagoški sodelavci in strokovni sodelavci v okviru letnih razgovorov opozorijo na odnose, zastavijo svoj karierni načrt in usmeritve za morebitno boljše razumevanje med zaposlenimi. Za reševanje morebitnih vprašanj, ki se nanašajo na delovna razmerja in zagotavljanja pravic zaposlenih na delovnem mestu, je pristojna kadrovska služba zavoda. Prav tako je dekan vsakodnevno pripravljen na pogovore z zaposlenimi in zunanji izvajalci, na tovrstne vsebine pa se lahko opozarja tudi na rednih tedenskih animacijah - kolegijih. Na podlagi pridobljenih informacij, se dekan zavzema za čim bolj objektivno oceno zaposlenega.

2.3.1 Ocena stanja

- Letni delovni razgovori se izvajajo redno in v skladu z določenimi roki (zelo zadovoljivo).

2.4 Vpetost kadrov v mednarodni prostor

Internacionalizacija je pomemben dejavnik gospodarske rasti, dodane vrednosti in konkurenčnosti slovenskega gospodarstva ter predstavlja osrednjo os strateškega razvoja Slovenije tudi na področju izobraževanja. VŠ Grm Novo mesto je nosilka Erasmus+ listine za visoko šolstvo (Erasmus Charter for Higher Education - ECHE) za obdobje 2011-2027. V tabeli je razvidno število sodelujočih visokošolskih učiteljev in sodelavcev v programih mobilnosti:

Tabela 7: Visokošolski učitelji in sodelavci v programih mobilnosti

Zap. št.	Naslov programa mobilnosti	Trajanje od do	Število sodelujočih visokošolskih učiteljev in sodelavcev
3	Erasmus+, projekt: KA103-13399289	1. 6. 2020 - 30. 5. 2022	4
4	Erasmus+, projekt: KA131-HED-10/2021	1. 6. 2021 - 30. 5. 2023	2
5	Erasmus+, projekt: KA131-HED-0033/2022	1. 6. 2022 - 30. 5. 2024	v teku

Vir: Interni vir

Sodelavci VŠ Grm Novo mesto navezujejo povezave z izobraževalnimi institucijami v tujini, uradno pa je VŠ Grm Novo mesto za namen mednarodnih izmenjav podpisala pogodbi o mednarodni izmenjavi z Univerzo svetega Cirila in Metoda v Trnavi na Slovaškem, Univerzo v Gyoru in Tehnično univerzo v Varni iz Bolgarije. Izmenjave visokošolskih učiteljev in sodelavcev VŠ Grm Novo mesto so razvidne iz spodnje tabele:

Tabela 8: Izmenjave visokošolskih učiteljev in sodelavcev

Kazalnik	2022/23	2021/22	2020/21
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri izobraževalnem, raziskovalnem, strokovnem oziroma umetniškem delu na visokošolskem zavodu	1	1	/
Število visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri izobraževalnem, raziskovalnem, strokovnem oziroma umetniškem delu v tujini kot gostujoči profesorji	/	/	/
Število visokošolskih učiteljev in sodelavcev, ki se izobražujejo v tujini	/	/	/

Vir: Interni vir

Visokošolski učitelji in sodelavci VŠ Grm Novo mesto se udeležujejo tudi mednarodnih konferenc, kar je razvidno iz spodnje tabele:

Tabela 9: Udeležba na mednarodnih konferencah

Oblika sodelovanja	Število sodelujočih visokošolskih učiteljev in sodelavcev
15. mednarodna konferenca: Logistika v kmetijstvu 2021, 10. 11. 2021	4
16. mednarodna konferenca: Logistika v kmetijstvu 2022, 9. 11. 2022	4
17. mednarodna konferenca: Logistika v kmetijstvu 2023, 9. 11. 2023	4

Vir: Interni vir

VŠ Grm Novo mesto je:

- vključena v mednarodno strukturo RENET - Research Excellence Network, ki ga je vzpostavila Univerza v Siauliaju (po novem Akademija v Siauliaju Univerze v Vilni), in je namenjena sodelovanju na področju prenosa in promocije znanja (predavanja, konference, promocija znanstvenih publikacij ipd) in
- je podpisala Pisma o sodelovanju in vzpostavila sodelovanja z naslednjimi institucijami:

- Univerzitet Singidunum, Fakultet za turistički i hotelijski menadžment v Beogradu.
- Tehnološka škola v Paraćinu.
- Trgovinska - ugostiteljska škola v Leskovcu.
- Poljoprivredno veterinarska škola sa domom učenika »Svilajnac«.
- Ekonomsko - trgovinska škola v Smederevem.
- Ugostiteljsko - turistička škola v Beogradu.
- Fakultet za Hotelijerstvo i Turizam Vrnjačka Banja, Univerzitet Kragujevac.
- Univerzitet »UNION - Nikola Tesla« v Beogradu.

2.4.1 Ocena stanja

- Število izmenjav visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev ni zadovoljivo.

2.5 Usposabljanje in skrb za karierni razvoj zaposlenih

Izobraževanje zaposlenih je pomembno za dvig kakovosti in razvoj sodelavcev. Zaposlenim je izobraževanje in udeležba na delavnicah, seminarjih in konferencah omogočena v skladu s finančnimi zmožnosti VŠ Grm Novo mesto. Pedagoški delavci se redno udeležujejo mednarodnih konferenc doma in v tujini. VŠ Grm Novo mesto ima izdelan načrt za izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. Načrt visokošolskega zavoda za izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev je del Letnega programa dela VŠ Grm Novo mesto za leto 2023.

2.5.1 Ocena stanja

- Izobraževanje in usposabljanje nepedagoških delavcev ni zadovoljivo.

2.6 Skrb za zdravje, za varstvo pri delu in socialno interakcijo med zaposlenimi

VŠ Grm Novo mesto organizira izobraževanja na področju varstva pri delu in varstva pred požari. Delavcem se zagotavljajo primerna delovna mesta skladno s standardi, ki jih določa zakonodaja in prav tako se poskuša prilagoditi delovno mesto v skladu z njihovimi zdravstvenimi težavami v kolikor se obrnejo na nadrejenega.

Zdravniški pregledi se izvajajo v skladu z veljavno zakonodajo, delavce se napotuje na predhodne in ponovne zdravniške preglede. Preverba poteka veljavnosti zdravniških pregledov se izvede letno. VŠ Grm Novo mesto vsaj 1x letno organizira športno obarvan izlet.

2.6.1 Ocena stanja

- Organizirajo se izobraževanja na področju varstva pri delu in varstva pred požari (zelo zadovoljivo).
- Zdravniški pregledi se izvajajo v skladu z veljavno zakonodajo (zelo zadovoljivo).

2.7 Zadovoljstvo zaposlenih na delovnem mestu

Zadovoljstvo zaposlenih, tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev, znanstvenih delavcev, strokovnih, kot tudi drugih delavcev merimo z izvedbo ankete o zadovoljstvu zaposlenih na delovnem mestu ter z rednimi letnimi razgovori zaposlenih. Na VŠ Grm Novo mesto je postavljena skrinjica, kamor lahko zaposleni anonimno kadarkoli podajo svoje predloge, pobude in pripombe. Ukrepe za izboljšanje, ki zahtevajo manjši obseg potrebnih virov, izvaja vodstvo v okviru rednega delovanja VŠ Grm Novo mesto, brez predhodne vključitve v letni delovni načrt. Med tovrstne zadeve sodijo uskladitve delovanja šole z morebitnimi zakonskimi spremembami ali pa ukrepi za izboljšanje kakovosti delovanja ob neznatnem vplivu na vire (npr. prilagoditev predmetne literature v okviru učnih načrtov z namenom dostopanja študentov do novejših znanj).

Obsežnejši ukrepi za izboljšanje se opredelijo v strateških dokumentih in se izvajajo skladno z razvojnimi usmeritvami VŠ Grm Novo mesto.

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na delovnem mestu vsebuje vprašanja, ki se nanašajo na področja kot so odnosi med zaposlenimi, materialni delovni pogoji, dela in naloge, kariera ter informiranost. Ocenjevalna lestvica je v štiristopenjska, od 1 do 4, pri čemer 1 pomeni sploh ne drži in ocena 4 popolnoma drži. Iz rezultatov ankete o zadovoljstvu zaposlenih na delovnem mestu je razvidno, da so zaposleni najbolj zadovoljni z informiranostjo o dogajanju na zavodu (3,64), najmanj pa z materialnimi delovnimi pogoji (3,37). Zaposleni so najmanj zadovoljni z opremljenostjo delovnega mesta (3,00), najbolj pa s posredovanjem potrebnih informacij s strani neposredno nadrejenega (3,89). Glede na skupne rezultate ankete, bi lahko rekli, da je splošno zadovoljstvo zaposlenih dobro (3,52).

2.7.1 Ocena stanja

- Zadovoljstvo zaposlenih je zadovoljivo.
- Uporablja se definicija etičnega kodeksa z mehanizmom za prepoznavanje in preprečevanje diskriminacije in diskriminacije na podlagi osebnih okoliščin in prepričanj (zadovoljivo).
- VŠ Grm Novo mesto samostojnega akta z mehanizmom za prepoznavanje in preprečevanje diskriminacije še nima sprejetega (ni zadovoljivo).

3 ŠTUDENTI

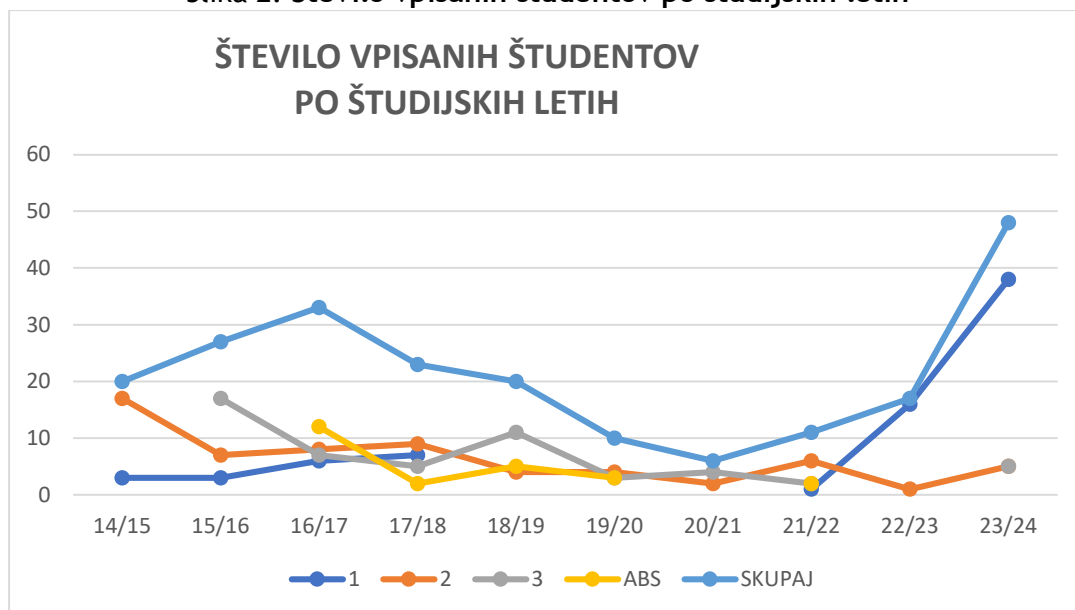
V spodnji tabeli in grafu je razvidno gibanje števila študentov od VŠ Grm Novo mesto od začetka izvajanja študijskega programa 1. stopnje Upravljanje podeželja (VS).

Tabela 10: Število vpisanih študentov po študijskih letih

Študijsko leto/Letnik	1	2	3	ABS	SKUPAJ
2014/2015	3	17			20
2015/2016	3	7	17		27
2016/2017	6	8	7	12	33
2017/2018	7	9	5	2	23
2018/2019		4	11	5	20
2019/2020		4	3	3	10
2020/2021		2	4		6
2021/2022	1	6	2	2	11
2022/2023	16	1			17
2023/2024	38	5	5		48

Vir: eVŠ - Poimenski seznam

Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih letih



Vir: eVŠ - Poimenski seznam

Število vpisanih študentov je v študijskem letu 2023/2024 strmo naraslo, kar je posledica ustrezne promocije dejavnosti VŠ Grm Novo mesto in študijskega programa 1. stopnje Upravljanje podeželja (VS).

Internacionalizacija na VŠ Grm Novo mesto se je v letu 2023 osredotočala na pridobivanje študentov zunaj meja Slovenije. Države, iz katerih bodo prišli morebitni novi tuji študenti so: Srbija, Bosna in Hercegovina, Severna Makedonija, Indija. Erasmus+ je program Evropske

unije na področju izobraževanja, usposabljanja, mladine in športa za določeno obdobje, kjer bo VŠ Grm Novo mesto angažirana tudi v obdobju 2021-2027.

3.1 Zagotavljanje ustrezne pomoči in svetovanje

Kandidati za študij in študenti VŠ Grm Novo mesto dobijo potrebne informacije o študiju v Referatu za študentske zadeve, kjer so poleg informacij, ki jih zagotavljajo strokovne službe, na voljo tudi tiskana gradiva s podatki o možnostih študija, predstavitev študijskih programov ter visokošolskega zavoda.

Študentom so potrebne informacije za nemoten in učinkovit študij ter informacije v zvezi z delovanjem visokošolskega zavoda na voljo na spletni strani (razpis za vpis, cilji programa, kompetence diplomantov, način študija, predmetniki, učni načrti predmetov, pogoji za napredovanje in druge aktualne informacije vezane na študijski proces), osebno v Referatu za študijske in študentske zadeve ali pa preko e-pošte.

Študenti na začetku študijskega leta na uvodnem dnevu pridobijo informacije o poteku študijskega leta (študijski koledar, urnik), informacijah dostopnih na spletni strani VŠ Grm Novo mesto, možnostih priznavanja že opravljenih obveznosti, internih pravilnikih, možnosti vključitve v Študentski svet (informacije o volitvah, nalogah in namenu Študentskega sveta VŠ Grm Novo mesto), mednarodnih izmenjavah Erasmus+, znanstveni-strokovni reviji za upravljanje podeželja VŠ Grm Novo mesto - Journal of Landscape Governance. Vključenosti študentov v posamezne projekte - predstavijo sami študenti, kot tudi osebne izkušnje o Erasmus+ izmenjavah.

Pomembno vlogo pri obveščanju študentov v zvezi z izvedbo študijskega procesa ima prodekan za študentska vprašanja in Študentski svet, ki študente informirata o svojem delovanju in obravnavanih vsebinah. Za ustrezno informiranje poskrbijo tudi ostali predstavniki študentov v vseh stalnih komisijah Senata.

Kot že omenjeno VŠ Grm Novo mesto aktivno sodeluje v sistemu kariernega svetovanja za študente. Karierni center predstavlja spremljevalno in neobvezujočo, a s strani študentov nepogrešljivo aktivnost in podporo vsem vidikom razvoja kariere in iskanja zaposlitve. Karierni center predstavlja enega od stebrov v nadaljnjem razvoju VŠ Grm Novo mesto, deloma k temu sodi tudi strateški cilj vzpostavitve »start-up« kmetij. Karierno svetovanje pa je ves čas na voljo študentom pri za to področje kompetentni sodelavki, pa tudi v okviru dela skupnih služb, ki med drugim zagotavljajo popolnjevanje potrebe po praksi in pomoč pri iskanju začetnih priložnosti.

Vzpostavljeno je mentorstvo v različnih oblikah kot pomoč pri študiju ali druge oblike učnega sodelovanja vseh deležnikov na način, da so na Visoki šoli delovne naloge visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter zaposlenih organizirane tako, da nudijo študentom vso potrebno pomoč in usmeritve. Mentorstvo je študentom nudeno tudi preko različnih projektov.

Na VŠ Grm Novo mesto je vzpostavljen tudi tutorski sistem, ki je sistematično nudenje pomoči tutorandom oziroma prejemnikom tutorske pomoči pri študiju in pri njihovem akademskem razvoju. Tutorstvo na VŠ Grm Novo mesto ureja Pravilnik o tutorstvu.

Tutorski sistem predvideva več oblik tutorstva:

- učiteljsko tutorstvo,
- študentsko tutorstvo,
- uvajalno študentsko tutorstvo,

- tutorstvo za študente s posebnimi potrebami,
- tutorstvo za tuje študente in
- posebne oblike tutorstva.

Učiteljsko, uvajalno in študentsko tutorstvo se izvaja redno, druge oblike tutorstva pa se izvajajo po potrebi.

Tutorstvo je oblika pedagoškega dela, s katero tutorji sistematično pomagajo tutorandom pri študiju z namenom njihovega optimalnega intelektualnega razvoja. Podatki o tutorjih učiteljih in tutorjih študentih so objavljeni na spletni strani.

Informacije o delovanju notranjega sistema kakovosti študenti pridobijo zlasti preko predstavnikov študentov v Študentskem svetu in drugih organih zavoda: Akademski zbor, Senat, komisije Senata in Upravni odbor. Na vsaki redni seji Senata je obvezna točka dnevnega reda »Študentska tematika«. Predstavniki študentov se redno udeležujejo sej.

3.1.1 Ocena stanja

- Kakovost in proaktivnost delovanja Kariernega centra je zadovoljiva.
- Tutorska dejavnost je zadovoljiva.
- Obveščanje študentov o izvedbi pedagoškega procesa je zadovoljivo.

3.2 Spremljanje zadovoljstva študentov

Zadovoljstvo študentov z izvajanjem študija in razmerami se meri z izvedbo Evalvacije učitelja pri predmetu za posamezno študijsko leto in Anketnega vprašalnika o strokovni praksi za študente, samoevalvacijskega postopka. Študenti so seznanjeni, da se lahko v primeru težav kadarkoli obrnejo na vodstvo in strokovne službe VŠ Grm Novo mesto. Zaradi majhnega števila študentov poteka stik s študenti osebno in intenzivno ter permanentno.

Študenti prav tako s svojimi predstavniki, izvoljenimi na Študentskem svetu VŠ Grm Novo mesto, sodelujejo v organih VŠ Grm Novo mesto: Akademski zbor, Senat, komisije Senata in Upravni odbor. Na sejah imajo možnost izraziti svoje mnenje o zadovoljstvu storitev. Na vsaki redni seji Senata je obvezna točka dnevnega reda »Študentska tematika«. Predstavniki študentov se sej redno udeležujejo in predstavijo tekoče študentske vsebine, potrebe, želje, izzive ali pohvalijo posamezna področja, kjer so zadovoljni

Študentsko zadovoljstvo se spremlja tudi na formalnih in neformalnih razgovorih.

3.2.1 Ocena stanja

- Preverja se zadovoljstvo študentov z izvajanjem študija (izvajalci pedagoškega procesa), (zelo zadovoljivo).
- Ne preverja se zadovoljstvo študentov s storitvami (ni zadovoljivo).

3.3 Zagotavljanje ustreznih razmere za kakovosten študij, znanstveno, strokovno, raziskovalno delo ter za obštudijsko dejavnost

Pedagoški proces poteka tako, da študenti po koncu predavanj in vaj vsakega predmeta lahko pristopijo k izpitu. V študijskem koledarju za vsako študijsko leto so navedena tri izpitna obdobja: zimsko, poletno in jesensko, kar je v skladu z določbami o izpitnih redih po Pravilniku o ocenjevanju in preverjanju znanja študentov. Vsak predmet ima tako vsaj tri izpitne roke.

Ocenjevanje in preverjanje znanja ter merila in načini ocenjevanja so navedeni v Pravilniku o ocenjevanju in preverjanju znanja študentov ter posameznih učnih načrtih.

Študenti so seznanjeni s pravico, da vidijo pisni izdelek in dobijo pojasnilo o doseženem rezultatu, kar je navedeno tudi v Pravilniku o ocenjevanju in preverjanju znanja študentov. V primeru pritožbe na oceno poteka postopek v skladu z 32. členom Pravilnika o ocenjevanju in preverjanju znanja študentov. Študenti so s pravilniki in dostopnostjo do informacij na spletni strani seznanjeni na uvodnem dnevu, ob kariernih razgovorih in individualnih sestankih oziroma na posameznih delavnicah. Z namenom enakovredne obravnave študentov pri preverjanju in ocenjevanju znanja je Senat VŠ Grm Novo mesto v letu 2023 sprejel enotno ocenjevalno lestvico, kjer so ocene opredeljene z opisno oceno ter z uspešnostjo v odstotkih.

Urniki so pripravljene skladno s študijskim koledarjem in prilagojene pričakovanjem študentom. Prednost študija na VŠ Grm Novo mesto je prav individualni pristop do študentov in njihova osebna obravnava, še posebej to velja za izredni študij. Ker je študij izjemno individualno naravnani in so skupine študentov majhne, potekajo individualni razgovori med visokošolskimi učitelji ter sodelavci in študenti tudi neposredno po kontaktnih urah. Med vodstvom šole in posameznimi predavatelji je dogovorjeno, da je zaradi majhnega števila študentov šola usmerjena v individualni pristop, individualno obravnavo in po potrebi tudi individualno delo s študentom ter hitro odzivnostjo. Pri načrtovanju urnika upoštevamo tudi mnenja in pobude študentov, ki jih posredujejo v okviru Študentskega sveta.

VŠ Grm Novo mesto vzpodbuja študente, da se v času študija aktivno vključujejo v strokovne, aplikativne in raziskovalne projekte kot na primer:

- Po kreativni poti do praktičnega znanja, kjer se študenti s svojimi znanji in kompetencami vključujejo v realni projekt z gospodarstvom ter interdisciplinarno povezujejo s študenti drugih visokošolskih zavodov in
- Študentski inovativni projekti za družbeno korist, kjer se študenti s svojimi znanji in kompetencami vključujejo v realni projekt z negospodarstvom ter interdisciplinarno povezujejo s študenti drugih visokošolskih zavodov.

Izsledke teh projektov študenti predstavljajo drugim študentom in ostalim deležnikom s prispevki na okroglih mizah, odprtih forumih, posvetih in konferencah.

Študente spodbujamo k objavi člankov v reviji VŠ Grm Novo mesto Journal of Landscape Governance. Na ta način je študentom omogočeno, da razvijajo strokovno, razvojno, raziskovalno in znanstveno delo ter pisanje strokovnih in znanstvenih del.

Diplomske naloge so aplikativno naravnane in povezane s področjem upravljanja podeželja, ki predstavljajo inovativne razvojne rešitve na posameznih strokovnih področjih, obdelujejo konkreten praktični problem v določenem poslovnem okolju in predstavljajo izhodišča za nadaljnja raziskovanja ter odpirajo širša vprašanja s področja upravljanja podeželja

VŠ Grm Novo mesto spodbuja študente k pripravi načrta in izvedbi obštudijskih dejavnosti, ki jih tudi finančno podpira. Nekatere obštudijske dejavnosti se izvajajo tradicionalno in v sodelovanju s Konzorcijem Univerza v Novem mestu kot npr. študentske igre, bowling, brucovanje idr. Namen teh dejavnosti je predvsem druženje študentov, izmenjava izkušenj med študijem ter tudi promocija VŠ Grm Novo mesto.

VŠ Grm Novo mesto sodeluje tudi z Območnim združenjem Rdečega križa Novo mesto in študente spodbuja k darovanju krvi ter drugim oblikam prostovoljnega dela in humanitarnih akcij.

3.3.1 Ocena stanja

- Urnik je pripravljen skladno s študijskim koledarjem in prilagojen pričakovanjem študentom (zelo zadovoljivo).
- Izpitni roki so objavljeni skladno s Pravilnikom in ocenjevanjem znanja (zelo zadovoljivo).
- Zagotovljena je enakovredna obravnava študentov v procesu ocenjevanja in preverjanja znanja (zelo zadovoljivo).
- Obštudijska dejavnost je zadovoljiva.
- Vključevanje študentov v raziskovalno delo ni zadovoljivo.

3.4 Varovanje pravic študentov

Preglednost, pravočasnost in objektivnost delovanja organov visokošolskega zavoda pri varovanju pravic študentov so razvidne iz Statuta VŠ Grm Novo mesto in ostalih pravilnikov VŠ Grm Novo mesto: [Katalog dokumentov \(unm.si\)](http://unm.si). Pristojni organi (Senat, dekan, komisije) morajo skladno s pravilniki morebitne pritožbe študentov obravnavati v okviru predpisanih rokov.

Po Statutu VŠ Grm Novo mesto Komisija za študijske in študentske zadeve, član katere je tudi predstavnik študentov, kot prvostopenjski organ obravnava vloge študentov in jih skupaj s svojim mnenjem posreduje dekanu VŠ Grm Novo mesto. Dekan je prvostopenjski organ za odločanje o vlogah študentov VŠ Grm Novo mesto v študijskih zadevah, drugostopenjski organ za pritožbe študentov pa je Senat VŠ Grm Novo mesto, v katerem je tudi en predstavnik študentov. Študente se o odločitvah obvesti v najkrajšem možnem času.

Nastanek morebitnih okoliščin za pojav diskriminacije in ostalih negativnih vedenj med študenti še posebej spremljajo prodekan za izobraževanje, tutor študent, tutor učitelj in koordinator tutorjev študentov, skupaj z vodstvom VŠ Grm Novo mesto, ki preko sprotne komunikacije s študenti preverja morebitne težave.

Na VŠ Grm Novo mesto je zagotovljena ustrezna organiziranost študentov in njihovo soodločanje v organih zavoda ter o izboljševanju kakovosti in odličnosti VŠ Grm Novo mesto. Na šoli deluje Študentski svet, ki je organ študentov VŠ Grm Novo mesto. Študentski svet vsako leto v prvi polovici oktobra razpiše volitve v Študentski svet in izvoli svoje predstavnike v organe upravljanja VŠ Grm Novo mesto, v okviru katerih soodločajo in vplivajo na

izboljševanje kakovosti in odličnosti VŠ Grm Novo mesto. Pristojnosti, naloge in dolžnosti so opredeljene v Statutu VŠ Grm Novo mesto, sprejet je bil Pravilnik o delu Študentskega sveta. Za ustrezen prenos informacij s strani predstavnikov študentov v organih do drugih študentov, so odgovorni predstavniki študentov v organih, in pri morebitnih težavah tudi prodekan za izobraževanje.

Študenti s svojimi predstavniki sodelujejo v Akademskem zboru (1/5 članov), Senatu (1 študent), Upravnem odboru (1 študent), Komisiji za študijske in študentske zadeve (1 študent), Komisiji za kakovost in evalvacije (1 študent). Vsako leto je na uvodnem dnevu študentom predstavljena organizacij in delovanje Študentskega sveta VŠ Grm Novo mesto, njegove naloge in namen. Študenti so seznanjeni, da so preko Študentskega sveta VŠ Grm Novo mesto in študentskih predstavnikov v drugih organih / komisijah, zastopani interesi študentov v organih odločanja. Študenti imajo na sejah Senata preko svojih predstavnikov možnost podajanja in obravnave študentskih mnenj, pobud in problematike, saj je obvezna točka dnevnega reda vsakega Senata VŠ Grm Novo mesto »Študentska tematika«.

Predstavniki študentov v organih šole pridobljene informacije na sejah organov posredujejo ostalim študentom ustno, med ali po predavanjih, ob drugih formalnih in neformalnih srečanjih oz. po drugih komunikacijskih kanalih (FaceBook, Instagram, Publishwall idr.). V primeru potrebe po obravnavi pomembnejših zadev študentje skličejo sejo Študentskega sveta, na kateri sprejmejo z dogovorom potrjene sklepe, ki jih lahko posredujejo dekanu, prodekanu za izobraževanje, koordinatorju tutorskega sistema, tutorjem učiteljem, tutorjem študentom oz. drugim organom šole - glede na tematiko.

3.4.1 Ocena stanja

- Študentski svet krepi in razvija svoje delovanje (zadovoljivo).
- Uporablja se definicija etičnega kodeksa z mehanizmom za prepoznavanje in preprečevanje diskriminacije ranljivih skupin študentov in diskriminacije na podlagi osebnih okoliščin in prepričanj študentov (zadovoljivo).
- VŠ Grm Novo mesto samostojnega akta z mehanizmom za prepoznavanje in preprečevanje diskriminacije še nima sprejetega (ni zadovoljivo).

3.5 Sodelovanje študentov pri posodabljanju vsebin in izvajanja dejavnosti

Študenti sodelujejo in dajejo pobude pri vrednotenju in posodabljanju izvajanja študijskih programov posredno preko študentskih anket in neposredno s sodelovanjem v organih šole pri sprejemanju strateških in programskih dokumentov <https://vsgrm.unm.si/qpost/172910> - Senat, Upravni odbor, Akademski zbor in komisijah Senata (Komisija za kakovost in evalvacije, Komisija za študentske in študijske zadeve).

Študenti sodelujejo tako na delavnicah za samoevalvacijo kot na delavnicah za pripravo strateških dokumentov. Na sejah Študentskega sveta VŠ Grm Novo mesto obravnavajo samoevalvacijsko poročilo za posamezno študijsko leto, kot tudi strateški načrt VŠ Grm Novo mesto za posamezno obdobje.

Vsi strateški in programski dokumenti, prav tako pa tudi ostali veljavni akti in pravilniki šole s pripadajočimi obrazci, so objavljeni na spletni strani. V teku je prenova in posodobitev študijskega programa Upravljanje podeželja, v kar so aktivno vključeni tudi študenti.

Študenti sodelujejo pri samoevalvaciji in posodabljanju izvajanja študijskih programov posredno preko študentskih anket in neposredno s sodelovanjem v organih šole in komisijah Senata.

Skladno s Statutom VŠ Grm Novo mesto imajo študenti predstavnika v Komisiji za kakovost in evalvacije, predstavnika v Senatu, predstavnika v Upravnem odboru, ob tem število študentov v Akademskem zboru predstavlja 1/5 vseh članov Akademskega zbora. Tako je zagotovljeno sodelovanje v organih odločanja in upravljanja pri sprejemanju strateških in programskih dokumentov.

Študenti sodelujejo na delavnicah za samoevalvacijo, kjer podajo svoja mnenja, na seji Študentskega sveta obravnavajo samoevalvacijsko poročilo za posamezno študijsko leto. Izvoljeni predstavniki študentov na seji Študentskega sveta obravnavajo strateški načrt VŠ Grm Novo mesto. Vsi strateški in programski dokumenti, prav tako pa tudi ostali veljavni akti in pravilniki šole s pripadajočimi obrazci, so objavljeni na spletni strani.

Študentje preko svojih predstavnikov v organih šole ali v svojem imenu v okviru predavanj (ustno ali pisno) podajajo pobude in predloge za izboljšave študijskega programa in delovanja visokošolskega zavoda. Poleg tega se letno med študenti izvaja študentska anketa, v kateri študenti izrazijo svoje mnenje oz. zadovoljstvo s študijskim programom, študijskim procesom in delovanjem zavoda.

Študijski program se letno posodablja, pri čemer posamezni predavatelji pri posodabljanju učnih načrtov upoštevajo njihove pobude in mnenja. V teku je celovita prenova in posodobitev študijskega programa Upravljanje podeželja, v kar so prav tako aktivno vključeni tudi študenti.

Študentje so z realizacijo njihovih mnenj in pobud seznanjeni preko javnih objav na spletnih straneh šole ali preko obveščanja s strani njihovih predstavnikov v okviru Študentskega sveta in preko predstavnikov v drugih organih

3.5.1 Ocena stanja

- Študentje se vključujejo v procese vrednotenja ter posodabljanja vsebin in izvajanja dejavnosti visokošolskega zavoda (zelo zadovoljivo).

4 MATERIALNE RAZMERE

4.1 Prostor in oprema

Odlok o ustanovitvi Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto je določil sedež šole na naslovu Sevno 13, 8000 Novo mesto. To je istočasno tudi sedež drugega javnega zavoda, Grma Novo mesto - centra biotehnike in turizma. Skladno z navodili Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije sta se obe instituciji dogovorili za souporabo prostorov in tudi podpisali ustrezno pogodbo. S tem so zagotovljeni prostori in oprema za izvedbo teoretičnega dela študijskega programa, ki ustrezajo standardom visokošolskega študija. Laboratorijske vaje se izvajajo v šolskem laboratoriju, praktični del programa pa se izvaja na kmetijskih zemljiščih, ki jih ima VŠ Grm Novo mesto v najemu oz. uporabi za ta namen in tudi v poslovni enoti Učilna okusov v Ljubljani, strokovna praksa pa se izvaja tudi na organizacijski enoti Medpodjetniški izobraževalni center zavoda Grm Novo mesto - center biotehnike in turizma ter pri partnerjih. Grm Novo mesto in VŠ Grm Novo mesto sta se v pogodbi o souporabi prostorov dogovorila tudi za prostore, v katerih se od aprila 2023 nahaja knjižnica Visoke šole za upravljanje podeželja Grm Novo mesto.

4.1.1 Ocena stanja

- Čitalniški prostor je sicer omogočen, vendar ga je potrebno optimirati z dostopom do elektronskih baz podatkov (zadovoljivo).
- Predavalnice so zagotovljene (zelo zadovoljivo).
- Prostor za nepedagoški kader so delno zagotovljeni (zadovoljivo).

4.2 Prilagoditve študentom z različnimi oblikami invalidnosti

Stavbe in prostori, ki jih souporablja VŠ Grm Novo mesto, so prilagojeni študentom s posebnimi potrebami, saj se v teh prostorih že sedaj gibljejo dijaki in študentje Grma Novo mesto - centra biotehnike in turizma s posebnimi potrebami. Prilagojeni so dovozi za invalidne osebe, dostop do predavalnic in sanitarij. Za gibanje po stopnicah se lahko uporablja premični trak za prevoz invalidne osebe skupaj z invalidskim vozičkom.

Dodatne prilagoditve študentom s posebnimi potrebami bomo uredili glede na potrebe vpisanih študentov. Trenutno na VŠ Grm Novo mesto nimamo vpisanih študentov, ki bi zahtevali posebne prilagoditve.

V primeru, da bi imeli študenta s posebnimi potrebami, se skupaj z njim uskladi individualizirani program podpore za takšnega študenta ob predložitvi ustrezne dokumentacije, ki to dokazuje. Omogočimo mu prilagoditve pri izvedbi predavanj, seminarskih in laboratorijskih vaj, prilagoditve v knjižnici ter prilagoditve v načinu preverjanja in ocenjevanja znanja z namenom, da se lahko izkaže raven znanja študenta, vendar te prilagoditve ne smejo znižati zahtevanih standardov doseganja znanj.

Nekaj možnih prilagoditev izvajanja študija in opravljanja študijskih obveznosti:

- možnost povečanja velikosti pisave gradiva pri posameznem predmetu,
- možnost pošiljanja gradiva po e-pošti v naprej (pred srečanji),

- e-učbeniki lastne založbe, publikacije objavljamo na spletni strani,
- prostori in predavalnice so dostopni gibalno oviranim študentom, za gibanje po stopnicah bi uporabljali premični trak za prevoz invalidne osebe skupaj z invalidskim vozičkom,
- v primeru disleksije ali diskalkulije se izvedba izpita prilagodi le-temu (ustna pomoč);
- v primeru daljše odsotnosti iz upravičenih razlogov se odsotnost opraviči, ali pa se obveznosti naknadno izvedejo v skladu z dogovorom idr.

4.2.1 Ocena stanja

- Obstoječi model dela s študenti s posebnim statusom še ni optimalno primeren za vse oblike invalidnosti (zadovoljivo).
- Spletna stran Visoke šole ni prilagojena in certificirana za slabovidne študente (ni zadovoljivo).

4.3 Financiranje

VŠ Grm Novo mesto v skladu z Zakonom o visokem šolstvu ter Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov pridobiva sredstva za delovanje iz proračuna RS, šolnin in drugih prispevkov za študij, plačil za storitve, dotacij, dediščin in daril ter iz drugih virov. Vsi viri so namensko porabljeni. Za izvajanje rednih študijskih programov se namenjuje proračunska sredstva za študijsko dejavnost ter donacije iz gospodarstva in drugi viri. Izredni študijski programi se financirajo iz šolnin in drugih prispevkov študentov. VŠ Grm Novo mesto se vse od ustanovitve srečuje s primanjkljajem v financiranju redne študijske dejavnosti.

Sredstva za raziskovalno in strokovno dejavnost niso dolgoročno zagotovljena. VŠ Grm Novo mesto sredstva za izvajanje raziskovalne dejavnosti pretežno pridobiva iz evropskih skladov, sredstev, pridobljenih na trgu ter sredstev Javne agencije za znanstveno-raziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije.

4.3.1 Ocena stanja

- Finančna sredstva s pridobitvijo statusa javnosti postajajo vsako leto bolj stabilna, saj so primarno odvisna od javnih finančnih sredstev, pridobljenih s strani ustanovitelja (zadovoljivo).
- Sredstva za raziskovalno in strokovno dejavnost niso dolgoročno zagotovljena (ni zadovoljivo).

4.4 Knjižnica

VŠ Grm Novo mesto ima zagotovljeno lastno knjižnico z zaposleno knjižničarko/bibliotekarko. Knjižničarka je bila v preteklem študijskem letu pretežno del odsotna z delovnega mesta (bolniška odsotnost). Knjižnica ima sočasno zagotovljen tudi zadosten fond in pestrost literature, kar zagotavlja skozi pogodbeno sodelovanje s Knjižnico Mirana Jarca v Novem mestu in Nacionalno univerzitetno knjižnico - NUK. Na tej osnovi imajo vsi študentje VŠ Grm Novo mesto zagotovljen dostop do knjižničnega fonda knjižnice Mirana Jarca in NUK-a brez dodatnih finančnih bremen za študente. S tem VŠ Grm Novo mesto v celoti pokriva

potrebe izvajanega študijskega programa v obsegu, da študentje nimajo stiske pri pridobivanju ustrezne literature za potrebe študijskega procesa.

Posamezno strokovno gradivo študentom ob predavanjih brezplačno posredujejo tudi predavatelji.

Knjižnica je v postopku dogovorov na področju zagotavljanja dostopa do zunanjih baz podatkov, kar je sedaj lažje izvedljivo glede na izboljšano finančno situacijo. Študentje so v primerih potrebe sedaj napoteni na prosto dostopne baze podatkov.

Bibliotekarka se je udeležila naslednjih tečajev/usposabljanj:

- Uporaba programske opreme COBISS3/katalogizacija - začetni tečaj,
- Uporaba programske opreme COBISS3/katalogizacija - prevzemanje zapisov in zaloga,
- Tečaj za pripravo na splošni del bibliotekarskega izpita,
- Seminar za neformalne založnike in drugo.

Trenutno je v postopku pridobivanja dovoljenj za vzajemno katalogizacijo (A, B1, B2, C).

Knjižnični fond VŠ Grm Novo mesto se je od zadnje akreditacije povečal, knjižnica je poleg tega pridobila večje in ustrezno opremljene prostore, hkrati pa se zaradi izboljšane finančne situacije povečuje obseg rednega dopolnjevanja knjižničnega fonda.

V naslednjem akreditacijskem obdobju se pričakuje povečanje fonda in postopen prehod na samozadostno pokrivanje potreb po študijski in znanstveni literaturi.

4.4.1 Ocena stanja

- Nabor knjižničnih izvodov je v porastu (zadovoljivo).
- Nabor podatkovnih baz je v porastu (zadovoljivo).

5 ZAGOTAVLJANJE IN IZBOLJŠEVANJE KAKOVOSTI, SPREMINJANJE, POSODABLJANJE IN IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV

5.1. Zagotavljanje in izboljšanje kakovosti

Komisija za kakovost in evalvacije pripravlja tako splošne, kot natančno določene načrte izboljšave kakovosti zlasti v obliki akcijskega načrta, ki se na sejah Komisija za kakovost in evalvacije sprotno preverja. Skupaj s Samoevalvacijskim poročilom za študijsko leto 2022/2023 je Komisija za kakovost in evalvacije sprejela plan dela, v katerem navaja, da je potrebno na področju zagotavljanja kakovosti konstantno in prioritarno slediti naslednjim ciljem:

- izgradnja preglednega sistema zagotavljanja kakovosti, ki bo:
 - o omogočal celovito spremljanje kakovosti;
 - o nadgrajeval mehanizme za zagotavljanje kakovosti, ki mora biti stalna skrb vseh zaposlenih;
- stalno in sprotno spremljanje kakovosti s poudarkom na rednih letnih samoevalvacijah na podlagi kazalcev in meril, ki bodo upoštevali nacionalne, pa tudi mednarodne zahteve in standarde;
- zagotavljanje kakovosti na vseh področjih delovanja VŠ Grm Novo mesto, kar bo doseženo tudi z nedvoumno opredelitvijo odgovornosti na področju spremljanja in zagotavljanja kakovosti.

Ta plan dela je bil pri delu komisije tudi upoštevan. Razvoj »kulture kakovosti« na VŠ Grm Novo mesto je bil v zadnjem evalvacijskem obdobju na visokem nivoju.

Priprava samoevalvacijskega poročila za leto 2022/2023 je potekala v koordinaciji predsednika, izr. prof. dr. Andreja Lisca in Nataše Sokač preko elektronske pošte in neformalnih razgovorov, kot tudi preko razprav na sejah Komisija za kakovost in evalvacije. Samoevalvacijsko poročilo je bilo najprej potrjeno na seji Komisije za kakovost in evalvacije, nato se je samoevalvacijsko poročilo obravnavalo na seji Senata, seji Študentskega sveta, seji Akademskega zbora in seji Upravnega odbora. Z ugotovitvami samoevalvacije in izvedenimi ukrepi za preteklo samoevalvacijsko obdobje seznanjamo zaposlene na Akademskem zboru ali zboru delavcev, po elektronski pošti in preko spletne strani.

Člani Komisije za kakovost in evalvacije so na svoji seji v mesecu marcu po alinejah pregledali akcijski načrt ukrepov po samoevalvaciji za študijsko leto 2022/2023, sprejet skupaj z Samoevalvacijskim poročilom za študijsko leto 2022/2023 in ugotovili, da se je tekom študijskega leta 2022/2023 kakovost zagotavljala oz. večala zlasti na sledečih področjih:

- intenzivne promocijske aktivnosti za širitev poznavanja in razpoznavanja VŠ Grm Novo mesto in posledično za večji vpis v prvi letnik;
- povečanje kakovosti izvedbe samega študijskega procesa oz. izobraževanja, tako s kratkoročnimi kot dolgoročnimi usmeritvami:
 - o pridobivanje novega pedagoškega kadra,
 - o vsebinska prenova študijskega programa 1. stopnje.

Prav primerjava obeh poročil bo jasno pokazala napredek javnega zavoda na vseh področjih. Stanje je bilo ob zadnji evalvaciji ustrezno in kritično ocenjeno, temu primerni so bili tudi predvideni cilji in ukrepi. Iz samoevalvacije ukrepov in sprejetja ukrepov za izboljšanje je

jasno viden napredek na ocenjevanih področjih, pri čemer ima zlasti veliko težo ugotavljanje zadovoljstva deležnikov z notranjim sistemom kakovosti, kar se ugotavlja z notranjimi in zunanjimi anketami zadovoljstva, na podlagi katerih se postavljajo ustrezni cilji za naslednje evalvacijsko obdobje.

V akcijskem načrtu ukrepov za študijsko leto 2022/2023 je bilo skupno načrtovanih 29 ukrepov za izboljšanje (nekateri ukrepi se pojavljajo dvakrat in v skupno število niso všteti). V celoti sta bila realizirana 2 ukrepa, 6 ukrepov je ostalo nerealiziranih in 21 delno realiziranih. Nekaj ukrepov za izboljšanje iz akcijskega načrta za leto 2022/2023 je bilo prenesenih v akcijski načrt ukrepov za študijsko leto 2023/2024.

5.2 Spreminjanje, posodabljanje in izvajanje študijskih programov

Procesi spreminjanja, posodabljanja in izvajanja študijskih programov se izvajajo skladno s smernicami Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu. VŠ Grm Novo mesto spremlja izvajanje študijskega programa, na primer: ali so izpolnjene potrebe študentov in družbe. Vsakoletna samoevalvacija je namenjena presoji in revidiranju ter sistematičnemu izboljševanju kakovosti izvajanja študijskega programa. Za izvedbo so odgovorni dekan in pristojni prodekani. Pri izvedbi pa sodelujejo tudi drugi zaposleni, študenti in drugi deležniki.

5.2.1 Ocena stanja

- V postopku samoevalvacije se zbrane informacije analizirajo. Na podlagi analize se predlagajo ukrepi za odpravo pomanjkljivosti ter predlogi za izboljšave. Na tak način se zagotovi aktualnost študijskega programa (zadovoljivo).
- VŠ Grm Novo mesto aktivno pristopa in vodi postopek večjih oz. zahtevnejših sprememb, dopolnitev in modernizacije učnih načrtov posameznih predmetov (zadovoljivo).
- VŠ Grm Novo mesto deležnike obvešča o uresničevanju načrtovanih nalog oz. izsledkih samoevalvacije (zadovoljivo).